

Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten

Von Dritten erhaltene Informationen (Referral)

Durch Anklicken des Kontrollkästchens erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens von Unternehmen, die zur Hitachi Zosen Inova-Gruppe (HZI-Gruppe) gehören, erfasst und verarbeitet werden, um Ihnen eine Stelle in der HZI-Gruppe anzubieten. Sie sind nicht verpflichtet, irgendwelche Informationen zur Verfügung zu stellen. Diese Einwilligung wird freiwillig erteilt und Sie können sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ohne negative Konsequenzen widerrufen (weitere Informationen finden Sie unten und auf unserer Website unter [Hinweis zum Datenschutz – HZ Inova \(hz-inova.com\)](#), Abschnitt Rekrutierung). Wir haben Ihre Kontaktdaten von einer Drittperson (einem Empfehlungsgeber / einer Empfehlungsgeberin, z. B. einer Person aus Ihrem Bekanntenkreis oder Ihrem ehemaligen Arbeitskollegen / Ihrer ehemaligen Arbeitskollegin) erhalten. Diese Person hat bestätigt, dass sie befugt ist, uns Ihre personenbezogenen Daten für den Einstellungsprozess zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie die Zustimmungsschaltfläche (Kontrollkästchen) nicht anklicken, löscht das System Ihre personenbezogenen Daten automatisch nach 30 Tagen ab dem Datum des Daten-Uploads oder früher auf Ihren Antrag, den Sie per E-Mail stellen können.

1. die Zwecke, für die die Daten verarbeitet werden

Ihre persönlichen Daten, die Sie in das System hochgeladen haben, werden zu dem Zweck verarbeitet, Ihnen offene Stellen in der HZI-Gruppe anzubieten (ausser in Russland).

2. Die Art der verarbeiteten Daten

Auf der Grundlage dieser Einwilligung verarbeitet die HZI Gruppe Ihre personenbezogenen Daten, um sie für den Rekrutierungsprozess zu verwenden und Ihnen eine geeignete Stelle in der HZI Gruppe anzubieten. Bevor Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einwilligen, speichern wir für einen begrenzten Zeitraum nur Ihre Kontaktdaten, Informationen darüber, woher der Empfehlungsgeber Sie kennt, und eine kurze Empfehlung, optional einen Lebenslauf (wir tun dies auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses und einer Bestätigung Ihres Empfehlungsgebers, dass er die Genehmigung hat). Wenn Sie einwilligen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten als unser/e Bewerber/-in, z. B. Ihren Namen, Ihre Kontaktdaten, Ihr Foto (optional), Ihr Geburtsdatum, Angaben zu Ihrer Ausbildung, Ihren sonstigen Qualifikationen, Ihren Fähigkeiten, Ihrer Erfahrung und Ihrem beruflichen Werdegang, Informationen über Ihre derzeitige Position, Informationen über Ihre Berechtigung, in dem Land zu arbeiten, in dem Sie sich beworben haben, usw. Wenn Sie nicht zustimmen, werden wir alle Ihre Daten löschen.

Bitte senden / laden Sie keine Informationen oder Dokumente hoch, die besondere Kategorien personenbezogener Daten (Art. 9 DSGVO)¹ oder besonders schützenswerte Personendaten (z. B. Art. 5 DSGVO)² enthalten, es sei denn, Sie werden ausdrücklich dazu aufgefordert (insbesondere, wenn Sie eine Behinderung haben, für die die Organisation während des Einstellungsverfahrens in Übereinstimmung mit den örtlichen Rechtsvorschriften angemessene Anpassungen vornehmen muss).

¹ Personenbezogene Daten, aus denen die rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie die Verarbeitung von genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung einer natürlichen Person.

² Daten über religiöse, weltanschauliche, philosophische, politische oder gewerkschaftliche Ansichten oder Tätigkeiten, Daten über Gesundheit, Intimsphäre oder Zugehörigkeit zu einer Rasse oder Ethnie, genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Daten über verwaltungs- und strafrechtliche Verfolgungen oder Sanktionen, Daten über Sozialhilfemassnahmen.

3. Die Möglichkeit, Ihre Zustimmung zu widerrufen

Auf der Grundlage dieser Zustimmung werden wir Ihre personenbezogenen Daten für die in unseren Datenschutzhinweisen für Bewerber auf unserer Website festgelegten Aufbewahrungsfristen speichern [Hinweis zum Datenschutz – Hitachi Zosen Inova \(hz-inova.com\)](https://www.hz-inova.com/hinweis-zum-datenschutz). Auf der Grundlage dieser Einwilligung bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für die in unseren Datenschutzhinweisen für die Einstellung von Bewerbern auf unserer Website Datenschutz - Hitachi Zosen Inova (hz-inova.com) - Teil Recruiting definierten Aufbewahrungsfristen auf (in der Regel 6 Monate nach Ende des Einstellungsverfahrens mit Ihnen als Bewerber; für das Vereinigte Königreich 6 Monate bis ein Jahr, für die USA, Kanada und Australien 24 Monate nach Ende des Einstellungsverfahrens mit Ihnen als Bewerber). **Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung nicht zu erteilen oder zu einem späteren Zeitpunkt mit Wirkung für die Zukunft jederzeit zu widerrufen.** Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keine negativen Folgen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmässigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Sie können Ihre Einwilligung widerrufen, indem Sie einfach Ihre Bewerbung oder Ihr Profil auf der SmartRecruiters-Plattform löschen oder sich an die Abteilung People & Culture unter hr@hz-inova.com oder per Post wenden: Hitachi Zosen Inova AG, People and Culture Datenschutzadministrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zürich, Schweiz.

4. Automationsgestützte Entscheidungsfindung

Die Daten werden **nicht** ausschliesslich für eine automatisierte Entscheidungsfindung, einschliesslich Profiling, verwendet.

5. Die Zustimmung bezieht sich auf eine internationale Übermittlung

HZI übermittelt Ihre Daten nicht in Drittländer³, es sei denn, Sie sind für eine Stelle in einem bestimmten Drittland oder in bestimmten Drittländern registriert oder eine Übermittlung ist aus anderen Gründen erforderlich (insbesondere für die Wartung des IT-Systems für die Personalbeschaffung durch den Anbieter SmartRecruiters GmbH (Deutschland) und dessen vertraglich vereinbarte Unterverarbeiter <https://www.smartrecruiters.com/>). Im Falle einer Übermittlung Ihrer Daten in Drittstaaten besteht ein mögliches Risiko, das sich insbesondere aus dem schwächeren gesetzlichen Schutz in den Drittstaaten ergibt, jedoch wird die HZI-Gruppe sicherstellen, dass eine solche Übermittlung den Anforderungen der anwendbaren Datenschutzgesetze (insbesondere nach Art. 44 ff. DSGVO) entspricht. Bei einer internationalen Übermittlung von Personendaten stützen wir uns in der Regel auf folgende Rechtsgrundlagen: (i) Einwilligung (Art. 17 Abs. 1 lit. a) DSG oder Art. 49 (1) Buchstabe a) DSGVO/UK GDPR), (ii) ein Angemessenheitsbeschluss (Art. 16 (1) DSG oder Art. 45 (1) DSGVO/ UK GDPR), (iii) eine Vereinbarung mit Muster-Standardvertragsklauseln in Übereinstimmung mit der gemeinsamen Nutzung von Daten (Art. 16 (2) Buchstabe d) DSG oder Art. 46 (2) Buchstabe c) der DSGVO/UK GDPR). Die Listen der Drittstaaten oder der internationalen Organisationen, die einen angemessenen Schutz der Personendaten gewährleisten, sind:

Für die Schweiz: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1

Für die EU: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Für das Vereinigte Königreich: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

³ Als Drittländer im Sinne dieser Zustimmung gelten Länder außerhalb der Schweiz, der EU/EWR und des Vereinigten Königreichs (die Schweiz und das Vereinigte Königreich werden von der Europäischen Union als Länder mit einem angemessenen Datenschutzniveau angesehen).

6. Datenverarbeitende Verantwortliche: Die Identität der Organisation

Die HZI-Gruppe besteht aus mehreren Unternehmen, die allein oder gemeinsam für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich sein können - dies hängt insbesondere davon ab, welche/n Standort/e Sie für die Registrierung gewählt haben (einige Stellen sind für mehrere Länder ausgeschrieben) oder einige Verarbeitungsaktivitäten werden speziell von der Muttergesellschaft Hitachi Zosen Inova AG in der Schweiz oder anderen in der EU ansässigen Unternehmen der HZI-Gruppe durchgeführt, wenn dies erforderlich ist, um Ihnen unsere offenen HZI-Stellen anzubieten).

Die zur HZI-Gruppe gehörenden Unternehmen können sich mit der Zeit ändern. Die Liste der zur HZI-Gruppe gehörenden Unternehmen, die Daten von Bewerbern verarbeiten, ist auf der Internetseite <https://www.hz-inova.com/about-us/hzi-group/> verfügbar. [HZI-Group-Controllers-Recruitment](#)

7. Fragen und weitere Informationen

Unabhängig davon, welcher für die Verarbeitung Verantwortliche speziell für Sie zuständig ist (z. B. auf der Grundlage des Landes, in dem Sie sich auf eine Stelle beworben haben), können Sie sich mit all Ihren Anliegen und Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten an die Datenschutzbeauftragte wenden:

| | |
|--|---|
| <p>Datenschutzbeauftragte der HZI-Gruppe (die DSB der HZI-Gruppe) E-Mail: dataprotection@hz-inova.com Hitachi Zosen Inova AG Legal & Contract Management - HZI Gruppe DPO Hardturmstrasse 127 8005 Zürich Schweiz</p> | <p>Für die EU-Mitgliedstaaten können Sie auch die folgende Adresse verwenden: Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o. DSB der HZI-Gruppe Digital Park II - Einsteinova 25 851 01 Bratislava Slowakische Republik E-Mail: dataprotection@hz-inova.com</p> |
|--|---|

Für die deutschen Tochtergesellschaften Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmüller GmbH und Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH können Sie sich an den für Deutschland bestellten DSB wenden: dhpG IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, E-Mail: datenschutz@dhpG.de

8. Geltende Rechtsvorschriften und weitere Informationen

Die anwendbaren Gesetze, an die sich die HZI-Gruppe bei der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten hält, sind insbesondere: das Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG), die EU DSGVO⁴, die UK GDPR,⁵ die CCPA⁶ und andere anwendbare staatliche Gesetze.

Weitere allgemeine Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Stellenbewerber/-in und Ihre Rechte finden Sie auf unserer Website im Abschnitt Hinweise zum Datenschutz: [Datenschutz - Hitachi Zosen Inova \(hz-inova.com\)](#) - siehe auch Abschnitt Rekrutierung.

Fassung: 19. Juni 2024

Dokument Nummer: FO 115 04

⁴ Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments, bekannt als die Datenschutz-Grundverordnung, in ihrer geänderten Fassung (DSGVO)

⁵ Beibehaltung der Verordnung (EU) 2016/679 (UK GDPR) und des Data Protection Act 2018 (DPA 2018) in der auf die allgemeine Verarbeitung personenbezogener Daten anwendbaren Fassung (die britische GDPR-Regelung)

⁶ Das kalifornische Verbraucherschutzgesetz, «California Consumer Privacy Act»