

Consentement éclairé sur le traitement des données personnelles

Vivier de talents (Communautés/Communities)

En cliquant sur la case à cocher, vous acceptez que vos données à caractère personnel soient enregistrées et traitées dans la réserve de talents (appelée "communautés"), un outil spécifique de la plateforme de recrutement utilisée par les entreprises appartenant au groupe Hitachi Zosen Inova (le groupe HZI) pour vous proposer des postes au sein du groupe HZI. Vous n'êtes pas obligé de vous inscrire et de fournir des informations, ce consentement est donné librement et vous pouvez le retirer à tout moment dans le futur sans conséquences négatives (voir plus d'informations ci-dessous).

1. Les finalités du traitement des données

Vos données personnelles téléchargées dans le système seront traitées dans le but de vous proposer des postes à pourvoir au sein du groupe HZI (à l'exception de la Russie). Vous pouvez choisir les pays (ou les lieux géographiques) dans lesquels vous souhaitez recevoir nos offres d'emploi. La sélection des pays se fait après votre inscription, les membres de l'équipe du groupe HZI vous contacteront pour définir la sélection (au moment de la sélection d'un pays, vos données seront traitées conformément aux réglementations suisse et européenne en matière de protection des données).

2. Le type de données traitées

Sur la base de ce consentement, le groupe HZI traitera vos données personnelles afin de les utiliser dans le cadre du processus de recrutement et de vous proposer un poste approprié au sein du groupe HZI, par exemple votre nom, vos coordonnées, votre photo (facultatif), votre date de naissance, les détails de votre formation, vos autres qualifications, vos compétences, votre expérience et vos antécédents professionnels, des informations sur votre poste actuel, des informations sur votre droit à travailler dans le pays où vous avez posé votre candidature, etc.

Veillez ne pas envoyer/télécharger d'informations ou de documents contenant des **catégories particulières de données à caractère personnel** (article 9 du GDPR)¹ **ou des données sensibles** (ex. article 5 du FADP)², à moins que cela ne vous soit spécifiquement demandé (en particulier, si vous souffrez d'un handicap pour lequel l'organisation doit procéder à des ajustements raisonnables au cours du processus de recrutement, conformément à la législation locale).

3. La possibilité de retirer son consentement

Sur la base de ce consentement, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant cinq ans à compter de votre inscription à la réserve de talents (Communautés); États-Unis, Canada et Australie: 24 mois. Vous avez le droit de ne pas donner votre consentement ou de le retirer à tout moment, avec effet pour l'avenir. Le retrait de votre consentement n'a aucune conséquence négative. Le retrait du consentement n'affecte pas la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait. Vous pouvez retirer votre consentement simplement en supprimant votre candidature ou votre profil sur la plateforme SmartRecruiters ou en contactant le département "Personnes et culture" à l'adresse hr@hz-inova.com ou

¹ Les données à caractère personnel qui révèlent l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, ou l'appartenance syndicale, ainsi que le traitement des données génétiques, des données biométriques aux fins de l'identification unique d'une personne physique, des données relatives à la santé ou des données relatives à la vie sexuelle ou à l'orientation sexuelle d'une personne physique.

² Données relatives aux opinions ou activités religieuses, philosophiques, politiques ou syndicales, données relatives à la santé, à la sphère privée ou à l'appartenance à une race ou une ethnie, données génétiques, données biométriques permettant d'identifier une personne physique de manière unique, données relatives à des procédures ou sanctions administratives et pénales, données relatives à des mesures d'assistance sociale.

par courrier : Hitachi Zosen Inova AG, Administrateur de la protection des données de l'unité Personnes et culture, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, Suisse.

4. Prise de décision automatisée

Les données **ne** seront **pas** utilisées uniquement à des fins de prise de décision automatisée, y compris le profilage.

5. Le consentement est lié à un transfert international

HZI ne transfère pas vos données vers des pays tiers³, à moins que vous ne vous soyez inscrit pour des emplacements géographiques dans des pays tiers particuliers ou qu'un transfert soit autrement nécessaire (en particulier pour l'entretien du système informatique de recrutement par le fournisseur SmartRecruiters GmbH (Allemagne) et ses sous-traitants contractuels <https://www.smartrecruiters.com/>). Dans le cas où vos données sont transférées vers des pays tiers, il existe un risque possible résultant notamment d'une protection législative plus faible dans les pays tiers, mais le groupe HZI veillera à ce que ce transfert soit conforme aux exigences des lois applicables en matière de protection des données (notamment en vertu de l'article 44 et suivants du GDPR). Si les données à caractère personnel sont transférées au niveau international, nous utilisons généralement les dispositions législatives suivantes comme garanties et base juridique : (i) le consentement (article 17, paragraphe 1.a), du FADP ou article 49, paragraphe 1.a) du RGPD /RGPD UK (ii) une décision d'adéquation (article 16, paragraphe 1) du FADP ou article 45, paragraphe 1 du RGPD / RGPD UK, (iii) un accord contenant des clauses contractuelles types conformes au partage des données (Art. 16, paragraphe 2.d) du FADP ou Art. 46, paragraphe 2.c) du RGPD / RGPD UK. Les listes des pays tiers ou de l'organisation internationale assurant un niveau de protection adéquat des données à caractère personnel sont les suivantes :

Pour la Suisse : https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/vl_u1

Pour l'UE : https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Pour le Royaume-Uni : <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

6. Identité de l'organisation qui traite les données

Le groupe HZI se compose de plusieurs sociétés qui peuvent être seules ou conjointement responsables du traitement de vos données - cela dépend en particulier du ou des sites que vous avez choisis pour vous inscrire (certaines activités de traitement sont effectuées spécifiquement par la société mère Hitachi Zosen Inova AG en Suisse ou par d'autres sociétés du groupe HZI basées dans l'UE si cela est nécessaire pour gérer l'offre de nos postes HZI à pourvoir). Les sociétés appartenant au groupe HZI peuvent changer au fil du temps. La liste des entreprises appartenant au groupe HZI qui traitent les données des candidats à l'emploi est disponible sur la page internet: [HZI-Group-Controllers-Recruitment](#).

7. Questions et informations complémentaires

Indépendamment du responsable du traitement qui est spécifiquement responsable de vous (par exemple, en fonction du pays où vous avez postulé pour un emploi), vous pouvez contacter le représentant du responsable du traitement pour la protection des données personnelles pour toutes vos demandes et questions concernant vos données à caractère personnel :

³ Aux fins du présent consentement, les pays tiers sont des pays situés en dehors de la Suisse, de l'UE/EEE et du Royaume-Uni (la Suisse et le Royaume-Uni sont considérés par l'Union européenne comme des pays offrant un niveau adéquat de protection des données).

<p>Délégué à la protection des données du groupe HZI (le DPD du groupe HZI) e-mail : dataprotection@hz-inova.com Hitachi Zosen Inova AG Gestion juridique et contractuelle - DPD du groupe HZI Hardturmstrasse 127 8005 Zurich Suisse</p>	<p>Pour les États membres de l'UE, vous pouvez également utiliser l'adresse postale suivante : Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o. Groupe HZI DPD Parc numérique II - Einsteinova 25 851 01 Bratislava République slovaque ou par courrier électronique : dataprotection@hz-inova.com</p>
--	--

Pour les filiales allemandes Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH et Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH, vous pouvez contacter le DPD désigné pour l'Allemagne : dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Allemagne, e-mail : datenschutz@dhpg.de.

8. Législation applicable et informations complémentaires

Les lois applicables auxquelles le groupe HZI adhère dans le cadre du traitement de vos données personnelles sont notamment : la loi fédérale sur la protection des données (LPD)⁴, le RGPD de l'UE⁵, le RGPD du Royaume-Uni,⁶ la CCPA⁷ et d'autres législations nationales applicables.

D'autres informations générales sur le traitement de vos données personnelles en tant que candidat à un emploi et sur vos droits sont disponibles sur notre site web dans la section Avis de confidentialité : [Protection des données - Hitachi Zosen Inova \(hz-inova.com\)](#) - veuillez consulter la section Recrutement.

Version : 19 juin 2024

Numéro de document : FO 115 05

⁴ 235.1 Loi fédérale suisse sur la protection des données (loi sur la protection des données, LPD), telle que modifiée

⁵ Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen, dit règlement général sur la protection des données, tel que modifié (RGPD).

⁶ Retenu Le règlement (UE) 2016/679 (RGPD britannique) et la loi sur la protection des données 2018 (DPA 2018) tels qu'ils s'appliquent au traitement général des données à caractère personnel, tels que modifiés (le régime RGPD britannique).

⁷ La loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs