	<b>Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber</b>	Dok. Nr. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

## Hinweis zum Datenschutz

### Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber

#### Allgemein

Im Rahmen eines Einstellungsverfahrens verarbeiten die Hitachi Zosen Inova AG, ihre Niederlassungen und ihre Tochtergesellschaften, die im nachstehenden *Abschnitt „Identität der für die Verarbeitung Verantwortlichen und Kontaktangaben“* (HZI) aufgeführt sind, personenbezogene Daten<sup>1</sup> („Daten“) in Bezug auf Stellenbewerber/-innen. Die Verarbeitung umfasst den Zugriff auf Ihre Daten sowie das Lesen, Sammeln, Aufzeichnen, Organisieren, Speichern, Ändern, Abrufen, Analysieren, Übermitteln, Verbreiten, Löschen oder Vernichten dieser Daten. Für den Rekrutierungsprozess verarbeitet HZI personenbezogene Daten auf der von der SmartRecruiters GmbH (Deutschland) zur Verfügung gestellten Rekrutierungsplattform (für weitere Informationen über die Plattform siehe <https://www.smartrecruiters.com>).

HZI ist bestrebt, den Umgang mit Ihren Daten transparent zu gestalten und ihre Datenschutzverpflichtungen gemäss den einschlägigen Datenschutzgesetzen, insbesondere das schweizerische Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG)<sup>2</sup>, der EU- DSGVO<sup>3</sup>, der britischen GDPR<sup>4</sup> und anderen anwendbaren staatlichen Rechtsvorschriften, zu erfüllen.

#### Welche Informationen verarbeitet das HZI?

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung zur Weitergabe Ihrer Daten. Wenn Sie jedoch Daten nicht weitergeben, die HZI benötigt, um das Einstellungsverfahren mit Ihnen durchzuführen, kann HZI Sie möglicherweise nicht als Bewerber/-in berücksichtigen. Sie können Ihre Bewerbung und die beigefügten Unterlagen auf der Plattform jederzeit ändern oder zurückziehen.

HZI verarbeitet eine Reihe von Informationen über Sie. Dazu können unter anderem gehören:

- Ihren Namen, Ihre Anschrift und Ihre Kontaktdaten, einschliesslich E-Mail-Adresse, Foto (optional), Telefonnummer und Geburtsdatum;
- Angaben zu Ihrer Ausbildung, Ihren sonstigen Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihrem beruflichen Werdegang;
- Informationen über Ihre derzeitige berufliche Position, die Höhe Ihres Gehalts und Ihre Leistungsansprüche;
- Informationen über Ihre Berechtigung in dem Land, in dem Sie sich beworben haben, zu arbeiten (einschliesslich Staatsbürgerschaft);
- Informationen über Ihre ethnische Herkunft und Ihre Gesundheit (nur, wenn dies durch die örtliche Gesetzgebung geregelt ist). In Übereinstimmung mit der Gesetzgebung des Vereinigten Königreichs verarbeiten wir die rassistische und ethnische Herkunft zum Zweck der Chancengleichheit und Behandlung und der entsprechenden Überwachung. Sie sind nicht verpflichtet, Ihre rassistische oder ethnische Herkunft anzugeben);
- Soweit zulässig, CCTV-Aufnahmen auf dem Gelände von HZI.

HZI benötigt insbesondere die im Bewerbungsformular auf unserer Einstellungsplattform mit einem roten Sternchen gekennzeichneten Daten, um den Einstellungsprozess fortzusetzen (vor allem Ihre Kontaktdaten, Ihre Staatsangehörigkeit, Informationen über Ihre Ausbildung, Ihre Fähigkeiten und Ihre Erfahrung, Ihre Kündigungsfrist und Ihr Wettbewerbsverbot in Ihrem aktuellen oder früheren Vertrag (falls zutreffend), Ihren Umzugsbedarf). Die übrigen Daten dienen dazu, Ihre und unsere Bedürfnisse besser aufeinander abzustimmen oder widerzuspiegeln (z. B. aktuelle Fernarbeit).


HZI sammelt diese Informationen auf unterschiedliche Weise. Die Daten können beispielsweise in Bewerbungsformularen, Lebensläufen oder Zeugnissen enthalten sein, aus Ihrem Reisepass oder anderen

<sup>1</sup> Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen.

<sup>2</sup> 235.1 Schweizerisches Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG) in der jeweils gültigen Fassung

<sup>3</sup> Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments, bekannt als die Allgemeine Datenschutzverordnung (DSGVO)

<sup>4</sup> Maintaining Regulation (EU) 2016/679 and the Data Protection Act 2018 (DPA 2018) applicable to the general processing of personal data (the UK GDPR regime)

	<b>Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber</b>	Dok. Nr. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

Ausweisdokumenten stammen oder durch Vorstellungsgespräche oder andere Formen der Beurteilung erhoben werden.

HZI kann Ihre Daten auch von Dritten einholen, z. B. von ehemaligen Arbeitgeberinnen oder Arbeitgebern oder von Personalvermittlerinnen oder Personalvermittlern usw. HZI holt Informationen von Dritten nur in dem Masse ein, wie dies für den Einstellungsprozess erforderlich ist.

Im Rahmen des Rekrutierungsprozesses verarbeitet HZI keine besonders schützenswerten Personendaten oder besonderen Kategorien personenbezogener Daten (nur ausnahmsweise können wir dies aufgrund der lokalen Gesetzgebung tun). **Bitte senden/hochladen Sie keine Informationen oder Dokumente, die besondere Kategorien personenbezogener Daten** (z.B. Art. 9 der DSGVO)<sup>5</sup> **oder besonders schützenswerte Personendaten** (z. B. Art. 5 des DSGVO)<sup>6</sup> enthalten, es sei denn, Sie werden ausdrücklich dazu aufgefordert (insbesondere, wenn Sie eine Behinderung haben, für HZI während des Einstellungsverfahrens in Übereinstimmung mit der lokalen Gesetzgebung angemessene Anpassungen vornehmen muss).

### Was ist der Zweck und die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten?

HZI muss Ihre Daten verarbeiten, um mit Ihnen in Kontakt treten und alle relevanten Schritte des Einstellungsverfahrens durchführen zu können. Ausserdem muss sie Ihre Daten verarbeiten, um einen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu schliessen.

In einigen Fällen muss HZI Ihre Daten verarbeiten, um sicherzustellen, dass sie ihren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommt. So kann es beispielsweise erforderlich sein, die Arbeitsberechtigung eines erfolgreichen Bewerbers oder einer erfolgreichen Bewerberin in dem Land, in dem sich die Stelle befindet, zu prüfen, bevor die Beschäftigung aufgenommen wird.

Bei der Verarbeitung Ihrer Daten stützt sich HZI daher auf eine oder mehrere der in der geltenden Gesetzgebung definierten Rechtsgrundlagen, z.B. DSGVO: Artikel 6 (1)(b) (Erfüllung eines Vertrags oder vorvertragliche Massnahmen), Artikel 6 (1)(f) (berechtigtes Interesse), Artikel 6 (1)(c) (Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen), Artikel 6 (1)(a) (Einwilligung, sofern erforderlich). Wo andere Datenschutzgesetze als die DSGVO gelten, verarbeiten wir die Daten im Einklang mit den Datenschutzbestimmungen des jeweiligen Landes.


Wenn wir besonders schützenswerte Personendaten oder besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten (wir tun dies in gesetzlich geregelten Ausnahmefällen, z. B. wenn der Bewerber eine Behinderung hat), können wir dies auf der Grundlage von: Art. 6 (1) Buchstabe c) (die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich) oder Buchstabe d) (zum Schutz lebenswichtiger Interessen der betroffenen Person oder einer anderen natürlichen Person) und Art. 9 (2) Buchstabe b) (die Verarbeitung ist zur Erfüllung der Pflichten und zur Ausübung bestimmter Rechte des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder der betroffenen Person im Bereich des Arbeitsrechts und des Rechts der sozialen Sicherheit erforderlich) oder Buchstabe c) (die Verarbeitung ist zum Schutz lebenswichtiger Interessen der betroffenen Person oder einer anderen natürlichen Person erforderlich) der Datenschutz-Grundverordnung.

Die Verarbeitung Ihrer Daten ermöglicht es HZI, den Rekrutierungsprozess zu verwalten, die Eignung einer Bewerberin oder eines Bewerbers für eine Anstellung zu beurteilen und zu bestätigen und zu entscheiden, wem eine Stelle angeboten werden soll. HZI muss Ihre Daten möglicherweise auch verarbeiten, um auf rechtliche Ansprüche zu reagieren und diese abzuwehren.

Wenn sich HZI auf berechnete Interessen als Grund für die Verarbeitung Ihrer Daten beruft (zur Wahrung unserer Rechte und Interessen im Zusammenhang mit der Einstellung), hat es geprüft, ob diese Interessen durch die Rechte und Freiheiten der Angestellten oder Arbeitnehmer/-innen überwogen werden, und ist zu dem Schluss gekommen, dass dies nicht der Fall ist. Sie können dieser Datenverarbeitung jedoch widersprechen, indem Sie Ihren Widerspruch

<sup>5</sup> Personenbezogene Daten, aus denen die rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie die Verarbeitung von genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung einer natürlichen Person.

<sup>6</sup> Daten über religiöse, philosophische, politische oder gewerkschaftliche Ansichten oder Tätigkeiten, Daten über Gesundheit, Privatsphäre oder Zugehörigkeit zu einer Rasse oder ethnischen Gruppe, genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Daten über Verwaltungs- und Strafverfahren oder Sanktionen, Daten über Sozialhilfemassnahmen.

	<b>Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber</b>	Dok. Nr. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

an HZI senden (Kontaktdaten siehe unten).

Sofern sich HZI auf eine von Ihnen erteilte Einwilligung beruft, können Sie diese jederzeit für die zukünftige Verarbeitung Ihrer Daten durch HZI widerrufen.

HZI wird Ihre Daten nicht verkaufen oder für andere Zwecke als das Einstellungsverfahren verwenden.

### **Talentpool (Communities)**

Zu Beginn des Bewerbungsprozesses können Sie eine separate Einwilligung für den HZI-Talentpool (in der Plattform, sog. Communities) erteilen. Mit dieser zusätzlichen Einwilligung dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten auch zum Zwecke der Rekrutierung für andere geeignete Stellen in unserer HZI Gruppe während der vereinbarten Aufbewahrungsfrist oder bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung oder Bewerbung für den Talent Pool (Communities) verarbeiten. Sie können Ihre Einwilligung oder Bewerbung jederzeit widerrufen (siehe Abschnitt Widerruf der Einwilligung unten). Im Falle dieser Einwilligung werden Sie von den Rekrutierungsbeauftragten von HZI gefragt, für welchen geografischen Bereich (Land, Region oder alle Länder, in denen die HZI Gruppe tätig ist) Sie berücksichtigt werden möchten.

### **Empfehlung (Referral)**

Wenn wir Ihre Daten im Rahmen der Empfehlungsfunktion erhalten (Sie wurden uns für eine oder mehrere Stellen von einem Freund oder einer anderen Person empfohlen, die bestätigt hat, dass sie von Ihnen ermächtigt wurde, uns Ihre Daten zur Verfügung zu stellen), werden wir Sie um Ihr Einverständnis bitten, mit dem Einstellungsprozess fortzufahren. Wenn Sie bestätigen, dass Sie mit der Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens einverstanden sind, werden wir Ihre Daten gemäss diesem Datenschutzhinweis verarbeiten. Wenn Sie nicht zustimmen, löscht das System Ihre personenbezogenen Daten automatisch nach 30 Tagen ab dem Datum des Hochladens der Daten. Innerhalb der ersten 30 Tage speichern wir Ihre Daten auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses, einen Einstellungsprozess mit Ihnen durchzuführen, und auf der Grundlage einer Bestätigung Ihres Empfehlungsgebers, dass er berechtigt ist, uns Ihre Daten zur Verfügung zu stellen. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen und alle Ihre Daten im System löschen (siehe Abschnitt Widerruf der Einwilligung unten).

Bei Empfehlungsgebern (Personen, die einen Bewerber empfohlen haben) speichern wir dessen Vor- und Nachnamen sowie die Kontaktdaten während der in dieser Datenschutzerklärung für den Bewerber angegebenen Aufbewahrungsfrist. Als Rechtsgrundlage nutzen wir insbesondere Art. 6 (1) Buchstabe b) der Datenschutz-Grundverordnung (die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags erforderlich, um dem Empfehlungsgeber gegebenenfalls eine Belohnung zukommen zu lassen).

### **Wer hat Zugang zu Ihren Daten und zum internationalen Datentransfer?**


Ihre Daten werden für die Zwecke des Rekrutierungsprozesses innerhalb der HZI-Gruppe unter strikter Einhaltung des Need-to-know-Prinzips und des Minimierungsprinzips intern weitergegeben. Dazu gehören Mitglieder des HR-Teams, am Rekrutierungsprozess beteiligte Interviewer/-innen, Manager/-innen in dem Geschäftsbereich, in dem eine Stelle zu besetzen ist, und IT-Mitarbeiter/-innen, wenn der Zugriff auf die Daten für den Rekrutierungsprozess erforderlich ist.

HZI kann Ihre Daten an andere Mitglieder der HZI-Gruppe weitergeben, soweit dies für den Rekrutierungsprozess erforderlich und nach den geltenden Datenschutzgesetzen rechtmässig ist.

HZI kann Ihre Daten an Dritte weitergeben, z. B. an Dienstleister für Bewerbungen, frühere Arbeitgeber, um Referenzen für Sie einzuholen (wir bitten um Referenzen auf der Grundlage von Informationen, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben (z. B. Kontakte in Ihrem Lebenslauf) oder auf der Grundlage Ihrer vorherigen Zustimmung), externe Berater, die uns helfen, Ihre Fähigkeiten zu bewerten, usw. HZI wird Ihre Daten nicht an Dritte weitergeben, es sei denn, dies ist für den Einstellungsprozess und/oder für das Angebot einer Beschäftigung erforderlich.

HZI übermittelt Ihre Daten nicht in Drittländer<sup>7</sup>, es sei denn, die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, befindet sich dort oder eine Übermittlung ist aus anderen Gründen erforderlich (z.B. zum Zweck der Wartung des IT-Systems für die Personalbeschaffung durch den Anbieter SmartRecruiters GmbH und dessen vertraglich vereinbarte

<sup>7</sup> Drittländer im Sinne dieses Hinweises zum Datenschutz sind Länder ausserhalb der Schweiz, der EU/EWR und des Vereinigten Königreichs (die Schweiz und das Vereinigte Königreich werden von der Europäischen Union als Länder mit einem angemessenen Datenschutzniveau angesehen).

	<b>Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber</b>	Dok. Nr. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

Unterverarbeiter). Im Falle einer Übermittlung Ihrer Daten in ein Drittland stellt HZI sicher, dass diese Übermittlung den Anforderungen des geltenden Datenschutzrechts entspricht. Sollte das Land, in das Ihre Daten übermittelt werden, kein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten aufweisen, wird HZI die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen mit den geeigneten Mitteln sicherstellen, die in den geltenden Rechtsvorschriften vorgesehen sind.

Wenn die personenbezogenen Daten in ein Drittland übermittelt werden, verwenden wir in der Regel die folgenden Rechtsvorschriften: (i) einen Angemessenheitsbeschluss (Art. 16 (1) des DSG oder Art. 45 (1) GDPR / UK GDPR), (ii) eine Vereinbarung mit Muster-Standardvertragsklauseln in Übereinstimmung mit dem Datenaustausch (Art. 16 (2) Buchstabe d) DSG oder Art. 46 Abs. 2 lit. c) GDPR/UK GDPR), (iii) ein Vertragsabschluss oder eine Vertragserfüllung (Art. 17 Abs. 1 lit. b) DSG oder Art. 49 (1) Buchstabe b) oder c) GDPR/UK GDPR) oder eine Einwilligung (Art. 17 (1) Buchstabe a) DSG oder Art. 49 (1) Buchstabe a) der GDPR/UK GDPR).

Die Listen der Drittländer bzw. der internationalen Organisationen, die einen angemessenen Schutz personenbezogener Daten gewährleisten, sind:

Für die Schweiz: [https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex\\_1/lvl\\_u1](https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1)

Für die EU: [https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions\\_en](https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en)

Für UK: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

Im Allgemeinen ist das HZI-Unternehmen, bei dem Sie sich auf eine Stelle beworben haben, der für die Verarbeitung Verantwortliche im Sinne des Datenschutzrechts. Wenn eine Stelle für mehrere Länder ausgeschrieben ist, verarbeiten wir Ihre Daten vor allem in dem Land, für das Sie sich beworben haben, und zwar auf der Grundlage der Rechtsvorschriften dieses Landes. In einem solchen Fall können jedoch die jeweiligen HZI-Gesellschaften als gemeinsame Verantwortliche auftreten.

### Wie schützt die HZI Ihre Daten?

HZI schützt Ihre Daten durch geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen, um unbefugten Zugriff, missbräuchliche Verwendung, Veränderung, Offenlegung, Zerstörung und zufälligen Verlust zu verhindern (z. B. Zugangskontrollsystem, Verschlüsselung, Firewalls usw.); wir verlangen auch von unseren externen Partnern, die am Einstellungsprozess beteiligt sind, technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen.

### Wo und wie lange speichert die HZI Ihre Daten?

Während des Rekrutierungsprozesses können Ihre Daten auf der SmartRecruiters-Plattform auf sicheren Servern, die sich hauptsächlich in der EU oder der Schweiz oder in Räumlichkeiten von HZI mit beschränktem Zugang (falls erforderlich) befinden. Bezüglich einer möglichen Übermittlung Ihrer Daten in Drittländer siehe auch den Abschnitt Wer hat Zugang zu Ihren Daten und zum internationalen Datentransfer oben.

Wenn Ihnen eine Stelle bei HZI angeboten wird und Sie diese annehmen, werden Ihre Daten in eine manuelle und/oder eine elektronische Personalakte übertragen und während Ihres Arbeitsverhältnisses von Ihrem Arbeitgeber - einem bestimmten HZI-Unternehmen - aufbewahrt (die Einzelheiten werden Ihnen in einem separaten Datenschutzhinweis für Arbeitnehmer mitgeteilt).


Wenn Ihre Bewerbung um eine Stelle nicht erfolgreich ist, speichert HZI Ihre Daten wie unten angegeben:

Wenn unten nicht anders angegeben, in allen Ländern und allen Unternehmen und Niederlassungen, die zur Hitachi Zosen Inova Group gehören:

- Wir werden Ihre Daten für das übliche Einstellungsverfahren aufbewahren: 6 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Bewerber),
- Wir werden Ihre Daten für den Talentpool (Communities) aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Einwilligung jederzeit früher widerrufen).

Vereinigtes Königreich (UK):

- Wir bewahren Ihre Daten für das Standard-Rekrutierungsverfahren auf: mindestens 6 Monate bis ein Jahr nach dem Ende des Rekrutierungsprozesses für eine bestimmte betroffene Person (Stellenbewerber).
- Wir werden Ihre Daten für den Talentpool (Gemeinschaften) aufbewahren: 5 Jahre (Sie können Ihre Einwilligung

	<b>Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber</b>	Dok. Nr. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

jederzeit früher widerrufen).

USA, Kanada und Australien:

- Wir werden Ihre Daten für das Standard-Rekrutierungsverfahren aufbewahren: 24 Monate nach Beendigung des Einstellungsverfahrens für eine bestimmte betroffene Person (Bewerber).
- Wir werden Ihre Daten für den Talentpool (Communities) aufbewahren: 24 Monate (Sie können Ihre Einwilligung jederzeit früher widerrufen).
- Weitere Informationen über die Verarbeitung in den USA finden Sie in den Datenschutzhinweisen für die USA

Nach Ablauf dieses Zeitraums werden Ihre Daten gelöscht oder vernichtet. HZI kann Sie um Ihr Einverständnis bitten, Ihre Daten als Teil eines Talentpools (Communities) aufzubewahren, um Ihre Bewerbung für andere Stellen, die für Sie von Interesse sein könnten, zu prüfen.

## Ihre Rechte

Als betroffene Person haben Sie eine Reihe von Rechten:

### **Das Recht, informiert zu werden.**

Sie haben das Recht, über die Erhebung und Verwendung Ihrer Daten informiert zu werden. Das bedeutet, dass wir Ihnen Einzelheiten darüber mitteilen, wie wir Ihre Daten verwenden.

### **Das Recht auf Zugang.**

Sie haben das Recht, eine Kopie Ihrer Daten zu erhalten.

### **Das Recht auf Berichtigung.**

Sie haben das Recht auf Berichtigung von Daten, die wir über Sie haben und die Ihrer Meinung nach falsch sind. Wir werden angemessene Schritte unternehmen, um dies für Sie zu überprüfen und zu korrigieren.

### **Das Recht auf Löschung.**

Sie haben das Recht, Ihre Daten zu löschen oder zu entfernen, wenn es für uns keinen Grund gibt, sie aufzubewahren. Es kann rechtliche oder andere offizielle Gründe geben, warum wir Ihre Datenaufbewahren oder verwenden müssen.

### **Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung.**

Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken. Das bedeutet, dass sie nur für bestimmte Zwecke verwendet werden dürfen, z. B. für Rechtsansprüche oder zur Ausübung von Rechten.

### **Das Recht auf Datenübertragbarkeit.**

Sie haben das Recht, bestimmte Daten von uns als digitale Datei zu erhalten. Das bedeutet, dass Sie sie selbst aufbewahren und verwenden können und sie auch an andere Organisationen weitergeben können, wenn Sie dies wünschen. Wenn Sie es wünschen, geben wir Ihnen die Daten in einem elektronischen Format, das leicht wiederverwendet werden kann, oder Sie können uns bitten, sie für Sie an andere Organisationen weiterzugeben.

### **Das Recht auf Widerspruch.**


Sie haben das Recht, der Speicherung oder Verwendung Ihrer Daten zu widersprechen. Es kann rechtliche oder andere offizielle Gründe geben, warum wir Ihre Daten aufbewahren müssen.

### **Das Recht auf Widerruf der Zustimmung.**

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmässigkeit der auf der Einwilligung beruhenden Verarbeitung vor dem Widerruf berührt wird.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeauftragten der Gruppe (Kontaktangaben siehe unten). In manchen Fällen sieht die Gesetzgebung weitere Bedingungen für die Ausübung Ihrer Rechte vor (wenn Sie uns fragen, werden wir Ihnen alle Einzelheiten erklären).

Wenn Sie der Meinung sind, dass HZI Ihre Datenschutzrechte nicht beachtet hat, können Sie sich bei der örtlichen Datenschutzbehörde beschweren, die die Angelegenheit für Sie prüfen wird (eine Liste der wichtigsten Ansprechpartner finden Sie unten).

	<b>Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber</b>	Dok. Nr. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

### Widerruf der Einwilligung

Wenn die Verarbeitung Ihrer Daten durch HZI auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie Ihre Bewerbung oder Ihr Profil auf der SmartRecruiters-Plattform löschen oder die Abteilung People and Culture unter [hr@hz-inova.com](mailto:hr@hz-inova.com) oder per Post kontaktieren: Hitachi Zosen Inova AG, Datenschutzbeauftragter für People & Culture, Hardturmstrasse 127, 8005 Zürich, Schweiz. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, werden Ihre Daten von HZI nicht mehr verarbeitet, es sei denn, es gibt eine andere gesetzliche Grundlage dafür. Wenn Sie Ihre Daten oder Ihre Einwilligung (falls zutreffend) während des Rekrutierungsprozesses zurückziehen, kann HZI den Rekrutierungsprozess mit Ihnen möglicherweise nicht fortsetzen.

### Automatisierte Entscheidungsfindung

Die HZI-Rekrutierungsprozesse basieren **nicht** auf einer automatisierten Entscheidungsfindung.

### Identität der für die Verarbeitung Verantwortlichen und Kontaktangaben

Die HZI-Gruppe besteht aus mehreren Unternehmen, die allein oder gemeinsam für die Verarbeitung Ihrer Daten verantwortlich sein können. In der Regel ist der Verantwortliche das Unternehmen, bei dem Sie sich auf eine Stelle beworben haben, oder alle HZI-Unternehmen, bei denen Sie im Talentpool (Communities) registriert sind. Wenn Sie sich an eine bestimmte Tochtergesellschaft der HZI-Gruppe als Verantwortlichen wenden möchten, finden Sie die Kontaktdaten hier: [HZI-Group-Controllers-Recruitment](#)

Unabhängig davon, welcher Datenverantwortliche konkret für Sie zuständig ist, können Sie sich mit all Ihren Anliegen und Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten an den Datenschutzbeauftragten des Verantwortlichen wenden:


Datenschutzbeauftragte der HZI-Gruppe (DSB der HZI-Gruppe) E-Mail: <a href="mailto:dataprotection@hz-inova.com">dataprotection@hz-inova.com</a> Hitachi Zosen Inova AG Recht & Vertragsmanagement – HZI-Gruppe DPO Hardturmstrasse 127 8005 Zürich Schweiz	Für die EU-Mitgliedstaaten können Sie auch die folgende E-Mail-Adresse verwenden: Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o. DSB der HZI-Gruppe Digital Park II Einsteinova 25 851 01 Bratislava Slowakische Republik oder per E-Mail: <a href="mailto:dataprotection@hz-inova.com">dataprotection@hz-inova.com</a>
--	---

Für die deutschen Tochtergesellschaften Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmüller GmbH und Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH können Sie sich an den für Deutschland bestellten Datenschutzbeauftragten wenden: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, E-Mail: [datenschutz@dhpg.de](mailto:datenschutz@dhpg.de)

Wenn Sie uns bitten, Ihre Rechte wahrzunehmen, müssen wir eine ordnungsgemässe Identifizierung Ihrer Person als betroffene Person vornehmen (dies dient dem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten).

Wenn Sie der Meinung sind, dass Ihre Datenschutzrechte durch uns in irgendeiner Weise verletzt wurden, können Sie insbesondere bei den folgenden staatlichen Behörden Beschwerde einlegen:

Land	Name der Datenschutzbehörde	Link
Schweiz	Der eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (EDÖB)	<a href="https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home">https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home</a>

		<b>Datenschutzhinweis für Stellenbewerberinnen und Stellenbewerber</b>		Dok. Nr. IN 115 03 Rev. 0	
EU	Nationale Datenschutzbehörden	EU-	<a href="https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en">https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en</a>		
Vereinigtes Königreich	Der Informationsbeauftragte (ICO)		<a href="https://ico.org.uk/">https://ico.org.uk/</a>		

Fassung: 19. Juni 2024