	Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi	Doc. Non. IN 115 03 Rév. 0
---	---	----------------------------------

Avis de confidentialité

Candidats à l'emploi

Général

Dans le cadre de tout processus de recrutement, Hitachi Zosen Inova AG, ses succursales et ses filiales énumérées dans la section Identité des responsables du traitement et coordonnées ci-dessous (« HZI ») traitent des données personnelles et des données¹ (ensemble « vos données ») relatives aux candidats à l'emploi. Le traitement comprend l'accès, la lecture, la collecte, l'enregistrement, l'organisation, le stockage, la modification, l'extraction, l'analyse, la transmission, la diffusion, la suppression ou la destruction de vos données. Pour le processus de recrutement, HZI traite les données personnelles sur la plateforme de recrutement fournie par SmartRecruiters GmbH (Allemagne) (pour plus d'informations sur la plateforme, veuillez consulter <https://www.smartrecruiters.com>).

HZI s'engage à être transparent sur la manière dont il traite vos données et à respecter ses obligations en matière de protection des données en vertu des lois pertinentes sur la protection des données, en particulier la loi fédérale suisse sur la protection des données (LPD)², le RGPD de l'UE³, le RGPD du Royaume-Uni⁴, et d'autres législations nationales applicables.

Quelles sont les informations traitées par HZI ?

Il n'existe aucune obligation légale ou contractuelle de partager vos données. Toutefois, si vous ne partagez pas les données nécessaires à HZI pour mener à bien le processus de recrutement, HZI pourrait ne pas être en mesure de vous considérer comme un candidat. Vous pouvez modifier ou retirer votre candidature et les documents joints sur la plateforme à tout moment.

HZI traite une série d'informations vous concernant. Il peut s'agir, entre autres, des éléments suivants

- Votre nom et vos coordonnées comme votre adresse, votre numéro de téléphone, votre adresse électronique, votre photo (facultatif), votre date de naissance,
- Des informations sur votre formation, vos autres qualifications, vos compétences, votre expérience et vos antécédents professionnels ;
- Des informations sur votre poste actuel, votre niveau de rémunération -
- Des informations sur votre droit à travailler dans le pays où vous avez déposé votre candidature (y compris la citoyenneté) ;
- Les informations relatives à votre origine ethnique et à votre santé (uniquement si elles sont régies par la législation locale). Conformément à la législation du Royaume-Uni, nous traitons les informations relatives à l'origine raciale et ethnique à des fins d'égalité des chances et de traitement et de contrôle. Vous n'êtes pas obligé de déclarer votre origine raciale ou ethnique.
- Le cas échéant, images de télévision en circuit fermé dans les locaux de HZI.

HZI a particulièrement besoin des données marquées d'un astérisque rouge dans le formulaire de candidature sur notre plateforme de recrutement pour poursuivre le processus de recrutement (principalement vos coordonnées, votre citoyenneté, des informations sur votre formation, vos compétences et votre expérience, votre période de préavis et la clause de non-concurrence dans votre contrat actuel ou passé (le cas échéant), vos besoins en matière de relogement). Les autres données servent à mieux répondre à vos besoins et aux nôtres (par exemple, le travail à distance actuel).


HZI recueille ces informations de différentes manières. Par exemple, les données peuvent être contenues dans les formulaires de candidature, les Curriculum Vitae ou les certificats, obtenues à partir de votre passeport ou d'autres

¹ On entend par données à caractère personnel toute information concernant une personne physique identifiée ou identifiable.

² 235.1 Loi fédérale suisse sur la protection des données (loi sur la protection des données, LPD), telle que modifiée.

³ Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen, dit règlement général sur la protection des données (RGPD).

⁴ Conservé le règlement (UE) 2016/679 et la loi sur la protection des données 2018 (DPA 2018) tels qu'ils s'appliquent au traitement général des données à caractère personnel (le régime RGPD du Royaume-Uni).

	Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi	Doc. Non. IN 115 03 Rév. 0
---	---	----------------------------------

documents d'identité, ou collectées lors d'entretiens ou d'autres formes d'évaluation.

HZI peut également collecter vos données auprès de tiers, tels que des références fournies par d'anciens employeurs, des agences de recrutement, etc. HZI ne demandera des informations à des tiers que dans la mesure où elles sont nécessaires au processus de recrutement.

Dans le cadre du processus de recrutement, HZI ne traite pas de données sensibles ou de catégories particulières de données à caractère personnel (nous ne pouvons le faire qu'à titre exceptionnel, sur la base de la législation locale). **Veillez ne pas envoyer/télécharger d'informations ou de documents contenant des catégories particulières de données à caractère personnel** (article 9 du RGPD)⁵ **ou des données sensibles** (par exemple, article 5 du FADP)⁶, à moins qu'il ne vous soit spécifiquement demandé de le faire (en particulier, si vous avez un handicap pour lequel HZI doit procéder à des ajustements raisonnables au cours du processus de recrutement, conformément à la législation locale).

Quelle est la finalité et la base juridique du traitement de vos données ?

HZI a besoin de traiter vos données afin de vous contacter et de mener à bien toutes les étapes pertinentes du processus de recrutement. Il a également besoin de traiter vos données pour conclure un contrat de travail avec vous.

Dans certains cas, HZI devra traiter vos données pour s'assurer qu'il respecte ses obligations légales. Par exemple, il peut être nécessaire de vérifier l'éligibilité d'un candidat retenu à travailler dans le pays où le poste est situé avant que l'emploi ne commence.

Lors du traitement de vos données, HZI s'appuie donc sur une ou plusieurs des bases juridiques définies dans la législation applicable, par exemple le RGPD : article 6, paragraphe 1, point b) (exécution d'un contrat ou démarches préalables à la conclusion d'un contrat), article 6, paragraphe 1, point f) (intérêt légitime), article 6, paragraphe 1, point c) (respect des obligations légales), article 6, paragraphe 1, point a) (consentement lorsqu'il est requis). Lorsqu'il existe d'autres lois sur la protection des données que le RGPD, nous traitons les données conformément aux réglementations locales sur la protection des données.

Lorsque nous traitons des données sensibles ou des catégories particulières de données (dans des cas exceptionnels prévus par la loi, par exemple si le candidat est handicapé), nous pouvons le faire sur la base des dispositions suivantes : l'art. 6 (1), lettre c) (le traitement est nécessaire en conformité avec une obligation légale) ou lettre d) (afin de protéger les intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne physique) et l'article 9 (2), lettre b) (le traitement est nécessaire afin de respecter les obligations et d'exercer les droits spécifiques du responsable du traitement ou de la personne concernée dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale) ou la lettre c) (le traitement est nécessaire à la sauvegarde des intérêts vitaux de la personne concernée ou d'une autre personne physique) du RGPD.


Le traitement de vos données permet à HZI de gérer le processus de recrutement, d'évaluer et de confirmer l'aptitude d'un candidat à l'emploi et de décider à qui proposer un emploi. HZI peut également avoir besoin de traiter vos données pour répondre et se défendre contre des réclamations légales.

Lorsque HZI invoque des intérêts légitimes pour justifier le traitement de vos données (pour sauvegarder nos droits et nos intérêts dans le contexte du recrutement), HZI a examiné si ces intérêts sont ou non supplantés par les droits et libertés des employés ou des travailleurs, et a conclu qu'ils ne sont pas. Vous pouvez toutefois vous opposer à ce traitement de données en envoyant votre objection à HZI (voir les coordonnées ci-dessous).

Lorsque HZI s'appuie sur un consentement que vous avez donné, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment pour le traitement futur de vos données par HZI.

⁵ Les données à caractère personnel qui révèlent l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, ou l'appartenance syndicale, ainsi que le traitement des données génétiques, des données biométriques aux fins de l'identification unique d'une personne physique, des données relatives à la santé ou des données relatives à la vie sexuelle ou à l'orientation sexuelle d'une personne physique.

⁶ Données relatives aux opinions ou activités religieuses, philosophiques, politiques ou syndicales, données relatives à la santé, à la sphère privée ou à l'appartenance à une race ou une ethnie, données génétiques, données biométriques permettant d'identifier une personne physique de manière unique, données relatives à des procédures ou sanctions administratives et pénales, données relatives à des mesures d'assistance sociale.

	Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi	Doc. Non. IN 115 03 Rév. 0
---	---	----------------------------------

HZI ne vendra pas vos données et ne les utilisera pas à d'autres fins que le processus de recrutement.

Réserve de talents (Communautés)

Au début du processus de candidature, vous pouvez donner un consentement séparé pour la réserve de talents HZI (dans la plateforme, appelée communautés). Avec ce consentement spécial, nous pouvons également traiter vos données à caractère personnel à des fins de recrutement pour d'autres postes appropriés disponibles dans notre groupe HZI pendant la période de conservation convenue ou jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement ou votre candidature à la réserve de talents (communautés). Vous pouvez retirer votre consentement ou votre candidature à tout moment (voir la section Retrait de votre consentement ci-dessous). En cas de consentement, les représentants de HZI chargés du recrutement vous demanderont pour quelle zone géographique (pays, région ou tous les pays dans lesquels le groupe HZI exerce ses activités) vous souhaitez être pris en considération.

Recommandation

Si nous recevons vos données dans le cadre de la fonction de recommandation (vous nous avez été recommandé pour un ou plusieurs postes par votre ami ou une autre personne qui a confirmé qu'elle était autorisée par vous à nous fournir vos données), nous vous demanderons votre consentement pour poursuivre le processus de recrutement. Si vous confirmez que vous acceptez de commencer notre traitement dans le cadre de la procédure de recrutement, nous traiterons vos données conformément au présent avis de confidentialité. Si vous ne donnez pas votre accord, le système effacera automatiquement vos données personnelles au bout de 30 jours à compter de la date de téléchargement des données. Au cours des 30 premiers jours, nous conservons vos données sur la base de notre intérêt légitime à mener à bien un processus de recrutement avec vous et sur la base d'une confirmation de la part de votre référent qu'il est autorisé à nous fournir vos données. Vous pouvez retirer votre consentement et supprimer toutes vos données dans le système à tout moment (voir la section « Retrait du consentement » ci-dessous).

En ce qui concerne les référents (personnes qui ont recommandé un candidat à l'emploi), nous conservons leurs nom, prénom et coordonnées pendant la période de conservation indiquée pour le candidat à l'emploi dans le présent avis de confidentialité. Comme base juridique, nous utilisons en particulier l'article 6, paragraphe 1, lettre b), de la loi sur la protection des données. 6 (1) lettre b) du RGPD (le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat pour fournir au référent une récompense, le cas échéant).

Qui a accès à vos données et aux transferts internationaux de données ?


Vos données seront partagées en interne aux fins du processus de recrutement au sein du groupe HZI, tout en respectant strictement le principe du besoin d'en connaître et le principe de minimisation. Il s'agit notamment des membres de l'équipe des ressources humaines, des personnes chargées des entretiens dans le cadre du processus de recrutement, des responsables du secteur d'activité dans lequel un poste est vacant et du personnel informatique si l'accès aux données est nécessaire pour le processus de recrutement.

HZI peut partager vos données avec d'autres membres du groupe HZI dans la mesure où cela est nécessaire pour le processus de recrutement et légal en vertu des lois applicables en matière de protection des données.

HZI peut partager vos données avec des tiers, tels que des prestataires de services pour les applications de recrutement, d'anciens employeurs pour obtenir des références pour vous (nous demandons des références sur la base des informations que vous nous avez fournies (par exemple, les contacts inclus dans votre CV) ou sur la base de votre consentement préalable), des consultants externes qui nous aident à évaluer vos compétences, etc. HZI ne partagera pas vos données avec des tiers, à moins que cela ne soit nécessaire pour le processus de recrutement et/ou pour vous offrir un emploi.

HZI ne transfère pas vos données vers des pays tiers⁷, sauf si le poste auquel vous avez postulé s'y trouve ou si un transfert est nécessaire (par exemple, aux fins de l'entretien du système informatique de recrutement par le fournisseur SmartRecruiters GmbH et ses sous-traitants convenus par contrat). Si vos données sont transférées vers un pays tiers, HZI veillera à ce que ce transfert soit conforme aux exigences des lois applicables en matière de protection des données. Si le pays de transfert ne dispose pas d'un niveau adéquat de protection des données à caractère personnel, HZI assurera la conformité légale en utilisant les moyens appropriés prévus par la législation applicable.

⁷ Aux fins du présent avis de confidentialité, les pays tiers sont des pays situés en dehors de la Suisse, de l'UE/EEE et du Royaume-Uni (la Suisse et le Royaume-Uni sont considérés par l'Union européenne comme des pays offrant un niveau adéquat de protection des données).

	Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi	Doc. Non. IN 115 03 Rév. 0
---	---	----------------------------------

Si les données à caractère personnel sont transférées vers un pays tiers, nous utilisons généralement les dispositions législatives suivantes : (i) une décision d'adéquation (art. 16 (1) du RGPD ou art. 45 (1) du RGPD / UK RGPD), (ii) un accord contenant des clauses contractuelles types conformes au partage des données (Art. 16 (2) lettre d) du FADP ou Art. 46 (2) lettre c) du RGPD/UK RGPD), (iii) la conclusion ou l'exécution d'un contrat (Art. 17 (1) lettre b) du FADP ou Art. 49 (1), lettre b) ou c) du RGPD/UK RGPD) ou un consentement (Art. 17 (1), lettre a) du FADP ou Art. 49 (1) lettre a) du RGPD/UK RGPD). Les listes de pays tiers ou d'organisations internationales garantissant un niveau adéquat de protection des données à caractère personnel sont les suivantes:

Pour la Suisse : https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1

Pour l'UE: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Pour le Royaume-Uni : <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

En règle générale, l'entreprise HZI auprès de laquelle vous avez posé votre candidature est le responsable du traitement en vertu de la législation sur la protection des données. Si un poste est ouvert dans plusieurs pays, nous traitons vos données en particulier dans le pays où vous avez postulé, sur la base de la législation de ce pays. Toutefois, dans ce cas, les sociétés HZI respectives peuvent être en position de responsables conjoints du traitement.

Comment HZI protège-t-il vos données ?

HZI protège vos données en prenant des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées pour empêcher l'accès non autorisé, l'utilisation inappropriée, l'altération, la divulgation, la destruction et la perte accidentelle (par exemple, système de contrôle d'accès, cryptage, pare-feu, etc.); nous exigeons également des mesures de sécurité techniques et organisationnelles de la part de nos partenaires externes impliqués dans le processus de recrutement.

Où et pendant combien de temps HZI conserve-t-il vos données ?

Pendant le processus de recrutement, vos données sont stockées sur la plateforme SmartRecruiters sur des serveurs sécurisés, principalement situés dans l'UE ou en Suisse ou dans les locaux de HZI avec un accès restreint (si nécessaire). En ce qui concerne le transfert éventuel de vos données vers des pays tiers, veuillez-vous reporter à la section « Qui a accès à vos données et aux transferts internationaux de données » ci-dessus.

Si l'on vous propose un emploi chez HZI et que vous l'acceptez, vos données seront transférées dans un dossier personnel manuel et/ou électrique et conservées pendant la durée de votre emploi par votre employeur - la société HZI en particulier (les détails vous seront fournis dans un avis de confidentialité distinct pour les employés).

Si votre demande d'emploi n'est pas retenue, HZI conservera vos données comme indiqué ci-dessous :

Sauf indication contraire ci-dessous, dans tous les pays et dans toutes les sociétés et succursales membres du groupe Hitachi Zosen Inova:

- Nous conserverons vos données pour la procédure de recrutement standard : 6 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi),
- Nous conserverons vos données pour la réserve de talents (communautés) : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment).


Royaume-Uni (UK):

- Nous conserverons vos données dans le cadre de la procédure de recrutement standard : au moins 6 mois à un an après la fin du processus de recrutement pour la personne concernée (demandeur d'emploi).
- Nous conserverons vos données pour la réserve de talents (Communautés) : 5 ans (vous pouvez retirer votre consentement à tout moment).

États-Unis, Canada et Australie:

- Nous conserverons vos données dans le cadre de la procédure de recrutement standard : 24 mois après la fin de la procédure de recrutement pour la personne concernée (candidat à l'emploi).

- Nous conserverons vos données pour la réserve de talents (communautés) : 24 mois (vous pouvez retirer votre

	Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi	Doc. Non. IN 115 03 Rév. 0
---	---	----------------------------------

consentement à tout moment).

- Pour de plus amples informations sur le traitement aux États-Unis, veuillez consulter l'avis de confidentialité pour les États-Unis.

À la fin de cette période, vos données sont supprimées ou détruites. HZI peut vous demander votre consentement pour conserver vos données dans le cadre d'une réserve de talents (Communautés) afin d'examiner votre candidature à d'autres postes susceptibles de vous intéresser.

Vos droits

En tant que personne concernée, vous disposez d'un certain nombre de droits :

Le droit d'être informé.

Vous avez le droit d'être informé de la collecte et de l'utilisation de vos données. Cela signifie que nous vous fournirons des détails sur la manière dont nous utilisons vos données.

Le droit d'accès.

Vous avez le droit d'accéder à une copie de vos données.

Le droit de rectification.

Vous avez le droit de rectifier les données que nous détenons à votre sujet et que vous jugez incorrectes. Nous prendrons des mesures raisonnables pour vérifier ces informations et les corriger.

Le droit à l'effacement.

Vous avez le droit de demander la suppression ou le retrait de vos informations personnelles si nous n'avons aucune raison de les conserver. Il peut y avoir des raisons légales ou officielles pour lesquelles nous devons conserver ou utiliser vos données.

Le droit de restreindre le traitement.

Vous avez le droit de restreindre le traitement de vos données. Cela signifie qu'elles ne peuvent être utilisées qu'à certaines fins, telles que des réclamations juridiques ou l'exercice de droits légaux.

Le droit à la portabilité des données.


Vous avez le droit d'obtenir certaines données sous forme de fichier numérique. Cela signifie que vous pouvez les conserver et les utiliser vous-même, et les transmettre à d'autres organisations si vous le souhaitez. Si vous le souhaitez, nous vous les transmettrons dans un format électronique facilement réutilisable, ou vous pouvez nous demander de les transmettre à d'autres organisations pour vous.

Le droit d'opposition.

Vous avez le droit de vous opposer à la conservation ou à l'utilisation de vos données. Il peut y avoir des raisons légales ou officielles pour lesquelles nous devons conserver vos données.

Le droit de retirer son consentement.

Vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment, sans que cela n'affecte la légalité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait.

	Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi	Doc. Non. IN 115 03 Rév. 0
---	---	----------------------------------

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter le délégué à la protection des données du groupe (coordonnées ci-dessous). Parfois, la législation prévoit des conditions supplémentaires pour l'exercice de vos droits (si vous nous le demandez, nous vous expliquerons tous les détails).

Si vous pensez que HZI n'a pas respecté vos droits en matière de protection des données, vous pouvez déposer une plainte auprès de l'autorité locale chargée de la protection des données, qui examinera la question pour vous (vous trouverez ci-dessous une liste des principaux contacts).

Retrait du consentement

Si le traitement de vos données par HZI est basé sur votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en supprimant votre candidature ou votre profil sur la plateforme SmartRecruiters ou en contactant le département "People and Culture" à l'adresse hr@hz-inova.com ou par courrier : Hitachi Zosen Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, Suisse. Si vous retirez votre consentement, vos données ne seront plus traitées par HZI, à moins qu'il n'existe une autre base légale pour le faire. Si vous retirez vos données ou votre consentement (le cas échéant) au cours de la procédure de recrutement, HZI peut ne pas être en mesure de poursuivre la procédure de recrutement avec vous.

Prise de décision automatisée

Les processus de recrutement du HZI ne sont pas basés sur une prise de décision automatisée.

Identité et coordonnées des contrôleurs

Le groupe HZI se compose de plusieurs sociétés qui peuvent être seules ou conjointement responsables du traitement de vos données. En règle générale, le responsable du traitement est l'entreprise dans laquelle vous avez postulé un poste ou toutes les entreprises du groupe HZI dans lesquelles vous êtes inscrit dans la réserve de talents (Communautés). Si vous souhaitez contacter une filiale particulière du groupe HZI en tant que responsable du traitement, vous trouverez ses coordonnées ici: [HZI-Group-Controllers-Recruitment](#).


Indépendamment du responsable du traitement qui vous concerne spécifiquement, vous pouvez contacter le représentant du responsable du traitement pour la protection des données à caractère personnel pour toutes vos demandes et questions concernant vos données à caractère personnel:

Délégué à la protection des données du groupe HZI (le DPD du groupe HZI) e-mail: dataprotection@hz-inova.com Hitachi Zosen Inova AG Gestion juridique et contractuelle - DPD du groupe HZI Hardturmstrasse 127 8005 Zurich Suisse	Pour les États membres de l'UE, vous pouvez également utiliser l'adresse postale suivante : Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o. Groupe HZI DPD Parc numérique II Einsteinova 25 851 01 Bratislava République slovaque ou par e-mail: dataprotection@hz-inova.com
--	---

Pour les filiales allemandes Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH et Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH, vous pouvez contacter le DPD désigné pour l'Allemagne: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Allemagne ; par e-mail: datenschutz@dhpg.de

Si vous nous demandez d'exercer vos droits, nous devons procéder à une identification correcte de votre personne en tant que personne concernée (ceci afin de protéger vos données personnelles).

Si vous pensez que nous avons violé vos droits en matière de protection des données, vous pouvez déposer une plainte auprès des autorités nationales suivantes :

	Avis de confidentialité pour les candidats à un emploi	Doc. Non. IN 115 03 Rév. 0
---	---	----------------------------------

Pays	Nom de l'autorité de protection des données	Lien
Suisse	Le Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT) (the Federal Data Protection and Information Commissioner)	https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home
L'UE	Autorités nationales de protection des données de l'UE	https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en
Royaume-Uni	Le commissaire à l'information (ICO)	https://ico.org.uk/

Version : 19 juin 2024

