

Consenso informato sul trattamento dei dati personali

Referral

Cliccando sulla casella di controllo acconsentite a che i vostri dati personali siano registrati ed elaborati nell'ambito della procedura di reclutamento da parte di società appartenenti al Gruppo Hitachi Zosen Inova (il Gruppo HZI) allo scopo di offrirvi una posizione lavorativa nel Gruppo HZI. Non siete obbligati a fornire alcuna informazione, il consenso è dato liberamente e potete ritirarlo in qualsiasi momento in futuro senza alcuna conseguenza negativa (si vedano ulteriori informazioni di seguito e sul nostro sito web nella sezione Informativa sulla privacy: [Data Protection - Hitachi Zosen Inova \(hz-inova.com\)](https://www.hz-inova.com) - parte Reclutamento). Abbiamo ricevuto i vostri dati di contatto da una terza parte (un referente, ad esempio un vostro amico o un vostro ex collega) che ha confermato di essere autorizzata a fornirci i vostri dati personali per il processo di assunzione. Se non cliccate sul pulsante di consenso (check box), il sistema cancellerà automaticamente i vostri dati personali dopo 30 giorni dalla data di caricamento dei dati o prima su vostra richiesta, che potete inoltrare via e-mail.

1. Le finalità del trattamento dei dati

I vostri dati personali caricati nel sistema saranno trattati allo scopo di offrirvi le posizioni lavorative aperte nel Gruppo HZI (ad eccezione della Russia).

2. Il tipo di dati trattati

Sulla base di questo consenso, il Gruppo HZI tratterà i vostri dati personali per utilizzarli nel processo di reclutamento e per offrirvi una posizione lavorativa adeguata disponibile nel Gruppo HZI. Prima che voi acconsentiate al trattamento dei vostri dati personali, per un periodo di tempo limitato, conserveremo solo i vostri dati di contatto, le informazioni su come il referente vi conosce e una breve raccomandazione, opzionalmente un CV (lo facciamo sulla base del nostro legittimo interesse e di una conferma da parte del vostro referente di avere l'autorizzazione). Se acconsentite, tratteremo i vostri dati personali in qualità di candidati, ad esempio il vostro nome, i vostri dati di contatto, la vostra foto (facoltativa), la vostra data di nascita, i dettagli sulla vostra istruzione, le altre qualifiche, le competenze, l'esperienza e la storia lavorativa, le informazioni sulla vostra attuale posizione lavorativa, le informazioni sul vostro diritto a lavorare nel paese in cui vi siete candidati, ecc. Se non acconsentite, cancelleremo tutti i vostri dati.

Vi preghiamo di **non inviare/caricare** informazioni o documenti contenenti **categorie particolari di dati personali** (art. 9 del GDPR)¹ o **dati sensibili** (ad es. art. 5 della FADP)², a meno che non vi venga espressamente richiesto (in particolare, se avete una disabilità per la quale l'organizzazione ha bisogno di apportare adeguamenti ragionevoli durante il processo di reclutamento in conformità alla legislazione locale).

3. Possibilità di revocare il consenso

Sulla base di questo consenso, conserveremo i vostri dati personali per i periodi di conservazione definiti nella nostra Informativa sulla privacy per i candidati al lavoro sul nostro sito web [Data Protection - Hitachi Zosen Inova \(hz-inova.com\)](https://www.hz-inova.com) - parte Recruiting (di solito 6 mesi dopo la fine del processo di reclutamento con voi come candidati al lavoro; per il Regno Unito da 6 mesi a un anno, per gli Stati Uniti, il Canada e l'Australia, 24 mesi dopo la fine del processo di reclutamento con voi come candidati al lavoro). **Avete il diritto di non dare il vostro consenso o di ritirarlo in qualsiasi momento successivo**, con effetto per il futuro. La revoca del consenso non ha conseguenze negative. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prima della sua revoca. È possibile revocare il consenso semplicemente cancellando la propria candidatura o il proprio

¹ Dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, e il trattamento di dati genetici, dati biometrici al fine di identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o dati relativi alla vita sessuale o all'orientamento sessuale di una persona fisica.

² Dati relativi a opinioni o attività religiose, filosofiche, politiche o sindacali, dati relativi alla salute, alla sfera privata o all'appartenenza a una razza o a un'etnia, dati genetici, dati biometrici che identificano in modo univoco una persona fisica, dati relativi a procedimenti o sanzioni amministrative e penali, dati relativi a misure di assistenza sociale.

profilo sulla piattaforma SmartRecruiters o contattando l'unità Persone e Cultura all'indirizzo hr@hz-inova.com o per posta: Hitachi Zosen Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurigo, Svizzera.

4. Processo decisionale automatizzato

I dati **non** saranno utilizzati esclusivamente per processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione.

5. Il consenso è legato a un trasferimento internazionale

HZI non trasferirà i vostri dati in paesi terzi³, a meno che non siate registrati per una posizione lavorativa in uno o più paesi terzi o il trasferimento sia altrimenti necessario (in particolare per la manutenzione del sistema informatico di reclutamento da parte del fornitore SmartRecruiters GmbH (Germania) e dei suoi sub-elaboratori concordati contrattualmente <https://www.smartrecruiters.com/>). Nel caso in cui i vostri dati vengano trasferiti in paesi terzi, esiste un possibile rischio derivante in particolare da una protezione legislativa più debole nei paesi terzi, tuttavia il Gruppo HZI garantirà che tale trasferimento sia conforme ai requisiti delle leggi sulla protezione dei dati applicabili (in particolare ai sensi dell'art. 44 e seguenti del GDPR). Se i dati personali vengono trasferiti a livello internazionale, di solito utilizziamo le seguenti disposizioni legislative come garanzie e base giuridica: (i) consenso (Art. 17 (1) lettera a) della FADP o Art. 49 (1) lettera a) del GDPR), (ii) una decisione di adeguatezza (art. 16 (1) del FADP o art. 45 (1) del GDPR), (iii) un accordo contenente clausole contrattuali standard in conformità alla condivisione dei dati (Art. 16 (2) lettera d) della FADP o Art. 46 (2) lettera c) del GDPR/UK GDPR), (iii) un accordo contenente clausole contrattuali standard in conformità alla condivisione dei dati (Art. 16 (2) lettera d) della FADP o Art. 46 (2) lettera c) del GDPR/UK GDPR). Gli elenchi dei Paesi terzi o delle organizzazioni internazionali che garantiscono un livello adeguato di protezione dei dati personali sono:

Per la Svizzera: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1

Per l'UE: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Per il Regno Unito: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

6. Identità dell'organizzazione che tratta i dati (Titolare del trattamento)

Il Gruppo HZI è composto da diverse società che possono essere responsabili esclusivamente o congiuntamente del trattamento dei vostri dati - ciò dipende in particolare dal luogo o dai luoghi che avete scelto per la registrazione (alcune posizioni lavorative sono aperte per diversi Paesi) o alcune attività di trattamento sono eseguite specificamente dalla società madre Hitachi Zosen Inova AG in Svizzera o da altre società del Gruppo HZI con sede nell'UE, se ciò è necessario per gestire l'offerta delle nostre posizioni lavorative HZI aperte. Le società appartenenti al Gruppo HZI possono cambiare nel tempo. L'elenco delle società del Gruppo HZI che trattano i dati dei candidati è disponibile alla pagina internet: [HZI-Group-Controllers-Recruitment](#).

7. Domande e ulteriori informazioni

Indipendentemente dal responsabile del trattamento dei dati personali (ad esempio, in base al paese in cui vi siete candidati per una posizione lavorativa), potete contattare il rappresentante del responsabile del trattamento dei dati personali per tutte le vostre richieste e domande sui vostri dati personali:

³ Ai fini del presente Consenso, per Paesi terzi si intendono Paesi al di fuori della Svizzera, dell'UE/SEE e del Regno Unito (la Svizzera e il Regno Unito sono considerati dall'Unione Europea Paesi con un livello adeguato di protezione dei dati).

<p>Responsabile della protezione dei dati per il Gruppo HZI (il DPO del Gruppo HZI) E-mail: dataprotection@hz-inova.com Hitachi Zosen Inova AG Gestione legale e contrattuale- DPO del Gruppo HZI Hardturmstrasse 127 8005 Zurigo Svizzera</p>	<p>Per gli Stati membri dell'UE, è possibile utilizzare anche il seguente indirizzo e-mail: Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o. Gruppo HZI DPO Parco digitale II- Einsteinova 25 851 01 Bratislava Repubblica Slovacca o e-mail: dataprotection@hz-inova.com</p>
---	---

Per le filiali tedesche Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH e Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH, è possibile contattare il DPO nominato per la Germania: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Germania, e-mail: datenschutz@dhpg.de.

8. Legislazione applicabile e ulteriori informazioni

Le leggi applicabili a cui il Gruppo HZI si attiene nel trattamento dei vostri dati personali sono in particolare: la Legge Federale sulla Protezione dei Dati (FADP)⁴, il GDPR⁵ dell'UE, il GDPR del Regno Unito⁶, il CCPA⁷ e altre leggi statali applicabili.

Ulteriori informazioni generali sul trattamento dei vostri dati personali in qualità di candidati e sui vostri diritti sono disponibili sul nostro sito web nella sezione Informativa sulla privacy: [Data Protection - Hitachi Zosen Inova \(hz-inova.com\)](https://www.hz-inova.com/Data-Protection) - si veda la sezione Assunzioni.

Versione: 19 giugno 2024

Numero del documento: FO 115 04

⁴ 235.1 Legge federale sulla protezione dei dati (Legge sulla protezione dei dati, LDP), come modificata

⁵ Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo, noto come Regolamento generale sulla protezione dei dati, e successive modifiche (GDPR).

⁶ Mantenuto il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR del Regno Unito) e il Data Protection Act 2018 (DPA 2018) come applicabili al trattamento generale dei dati personali, come modificato (il regime GDPR del Regno Unito)

⁷ La legge sulla privacy dei consumatori della California