

Informerat samtycke till behandling av personuppgifter

Hänvisning

Genom att klicka i kryssrutan samtycker du till att dina personuppgifter registreras och behandlas inom ramen för rekryteringsförfarandet av företag som tillhör Hitachi Zosen Inova Group (HZI Group) i syfte att erbjuda dig en anställning inom HZI Group. Du är inte skyldig att tillhandahålla någon information, detta samtycke ges frivilligt och du kan återkalla det när som helst i framtiden (se mer information nedan och på vår webbplats i avsnittet Sekretessmeddelande: [Data Protection - Hitachi Zosen Inova \(hz-inova.com\)](https://www.hz-inova.com) - del Rekrytering). Vi har fått dina kontaktuppgifter från en tredje part (en värvare - t.ex. din vän eller din tidigare kollega) som har bekräftat att han eller hon är behörig att förse oss med dina personuppgifter för rekryteringsprocessen. Om du inte klickar på samtyckesknappen (kryssrutan) kommer systemet automatiskt att radera dina personuppgifter efter 30 dagar från det datum då uppgifterna laddades upp eller tidigare på din begäran, som du kan skicka via e-post.

1. De syften för vilka uppgifterna behandlas

Dina personuppgifter som laddas upp till systemet kommer att behandlas i syfte att erbjuda dig lediga jobb inom HZI-koncernen (utom i Ryssland).

2. Typ av uppgifter som behandlas

Baserat på detta samtycke kommer HZI-koncernen att behandla dina personuppgifter för att användas i rekryteringsprocessen och erbjuda dig en lämplig ledig tjänst inom HZI-koncernen. Innan du samtycker till att dina personuppgifter behandlas kommer vi under en begränsad tidsperiod endast att spara dina kontaktuppgifter, information om hur referenspersonen känner dig och en kort rekommendation, eventuellt ett CV (vi gör detta baserat på vårt legitima intresse och en bekräftelse från din referensperson om att denne har behörighet). Om du samtycker behandlar vi dina personuppgifter som arbetssökande, t.ex. namn, kontaktuppgifter, foto (valfritt), födelsedatum, uppgifter om din utbildning, andra kvalifikationer, färdigheter, erfarenhet och anställningshistorik, information om din nuvarande befattning, information om din rätt att arbeta i det land där du ansökte osv. Om du inte samtycker till detta kommer vi att radera alla dina uppgifter.

Skicka/ladda inte upp information eller dokument som innehåller **särskilda kategorier av personuppgifter** (art. 9 i GDPR)¹ **eller känsliga uppgifter** (t.ex. art. 5 i FADP)², såvida du inte uttryckligen ombeds att göra det (särskilt om du har en funktionsnedsättning för vilken organisationen måste göra rimliga anpassningar under rekryteringsprocessen i enlighet med lokal lagstiftning).

3. Möjlighet att återkalla ditt samtycke

Baserat på detta samtycke kommer vi behålla dina personuppgifter under de lagringsperioder som anges i vårt integritetsmeddelande för arbetssökande på vår webbplats [Data Protection - Hitachi Zosen Inova \(hz-inova.com\)](https://www.hz-inova.com) - del Rekrytering (vanligtvis 6 månader efter att rekryteringsprocessen med dig som arbetssökande har avslutats; för Storbritannien från 6 månader till ett år, för USA, Kanada och Australien, 24 månader efter att rekryteringsprocessen med dig som arbetssökande har avslutats). **Du har rätt att inte ge ditt samtycke eller att återkalla det när som helst vid** senare tillfälle, med verkan för framtida syfte. Återkallandet av samtycket påverkar inte lagligheten av den behandling som grundade sig på samtycket innan det återkallades. Du kan återkalla ditt samtycke genom att helt enkelt radera din ansökan eller profil på SmartRecruiters-plattformen eller genom att kontakta People and Culture-enheten på hr@hz-inova.com eller via e-post: Hitachi Zosen Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zürich, Schweiz.

¹ Personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse eller medlemskap i fackförening samt behandling av genetiska uppgifter, biometriska uppgifter i syfte att entydigt identifiera en fysisk person, uppgifter om hälsa eller uppgifter om en fysisk persons sexualliv eller sexuella läggning.

² Uppgifter som rör religiösa, filosofiska, politiska eller fackföreningsrelaterade åsikter eller aktiviteter, uppgifter som rör hälsa, den privata sfären eller tillhörighet till ras eller etnicitet, genetiska uppgifter, biometriska uppgifter som entydigt identifierar en fysisk person, uppgifter som rör administrativa och straffrättsliga förfaranden eller påföljder, uppgifter som rör sociala stödåtgärder.

4. Automatiserat-baserat beslutsfattande

Uppgifterna kommer **inte** att användas enbart för automatiserat baserat beslutsfattande, inklusive profilering.

5. Samtycket är relaterat till en internationell överföring

HZI kommer inte att överföra dina uppgifter till tredje land³ om du inte är registrerad för en anställning i ett visst tredje land eller länder eller om en överföring annars är nödvändig (särskilt för service av rekryterings IT-systemet av leverantören SmartRecruiters GmbH (Tyskland) och dess avtalsenliga underprocessorer <https://www.smartrecruiters.com/>). Om dina uppgifter överförs till tredje land finns det en möjlig risk som särskilt beror på svagare lagstiftningsskydd i tredje land, men HZI Group kommer att se till att sådan överföring uppfyller kraven i tillämpliga dataskyddslag (särskilt enligt artikel 44 och följande i GDPR). Om personuppgifterna överförs internationellt använder vi vanligtvis följande lagbestämmelser som skyddsåtgärder och rättslig grund: (i) samtycke (art. 17.1 a i FADP eller art. 49.1 a i GDPR), (ii) beslut om adekvat skyddsnivå (art. 16.1 i FADP eller art. 45.1 i GDPR/UK GDPR), (iii) ett avtal som innehåller standardavtalsklausuler i enlighet med datadelning (artikel 16.2 d i FADP eller artikel 46.2 c i GDPR/UK GDPR). 46.2 c i dataskyddsförordningen/den brittiska dataskyddsförordningen). Förteckningarna över tredjeländer eller den internationella organisation som säkerställer en adekvat skyddsnivå för personuppgifter är följande:

För Schweiz: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1

För EU: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

För Storbritannien: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

6. Identiteten för den organisation som behandlar uppgifterna (personuppgiftsansvarig)

HZI-koncernen består av flera företag som ensamt eller gemensamt kann vara ansvariga för behandlingen av dina uppgifter - detta beror särskilt på vilken eller vilka platser du har valt för registrering (vissa jobb är öppna för flera länder) eller vissa behandlingsaktiviteter utförs specifikt av moderbolaget Hitachi Zosen Inova AG i Schweiz eller andra EU-baserade HZI-koncernföretag om detta är nödvändigt för att hantera att erbjuda dig våra öppna HZI-jobb. De företag som ingår i HZI-koncernen kan ändras med tiden. Listan över företag som tillhör HZI-koncernen och som behandlar uppgifter om arbetssökande finns tillgänglig på webbadressen: [HZI-Group-Controllers-Recruitment](#).

7. Frågor och ytterligare information

Oavsett vem som är särskilt ansvarig för dig och dina uppgifter (t.ex. baserat på det land där du sökte en tjänst) kan du kontakta den personuppgiftsansvariges ombud för skydd av personuppgifter med alla dina förfrågningar och frågor om dina personuppgifter:

<p>Dataskyddsombud för HZI-koncernen (HZI-koncernens dataskyddsombud) E-post: dataprotection@hz-inova.com Hitachi Zosen Inova AG Juridik & avtalshantering- HZI-koncernens dataskyddsombud Hardturmstrasse 127 8005 Zürich Schweiz (Schweiz)</p>	<p>För EU-medlemsländer kan du också använda följande postadress: Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o. HZI-koncernens dataskyddsombud Digital Park II- Einsteinova 25 851 01 Bratislava Slovakiska republiken eller e-post: dataprotection@hz-inova.com</p>
---	---

³ I detta samtycke avses med tredje land länder utanför Schweiz, EU/EES och Storbritannien (Schweiz och Storbritannien anses av Europeiska unionen vara länder med en adekvat nivå av dataskydd).

För de tyska dotterbolagen Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH och Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH kan du kontakta den DPO som utsetts för Tyskland: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Tyskland, e-post: datenschutz@dhpg.de.

8. Tillämplig lagstiftning och ytterligare information

De tillämpliga lagar som HZI Group följer vid behandling av dina personuppgifter är särskilt: Federal Act on Data Protection (FADP)⁴, EU:s GDPR⁵, Storbritanniens GDPR⁶, CCPA⁷ och annan tillämplig delstatslagstiftning. Ytterligare allmän information om behandling av dina personuppgifter som arbetssökande och dina rättigheter finns på vår webbplats i avsnittet Sekretessmeddelande: Dataskydd - Hitachi Zosen Inova (hz-inova.com) - se avsnittet Rekrytering.

Version: 19 juni 2024

Dokumentnummer: FO 115 04

⁴ 235.1 Schweiziska federala lagen om dataskydd (dataskyddslagen, FADP), i dess ändrade lydelse

⁵ Europaparlamentets förordning (EU) 2016/679, känd som den allmänna dataskyddsförordningen, i dess ändrade lydelse (GDPR)

⁶ Behåller förordning (EU) 2016/679 (UK GDPR) och Data Protection Act 2018 (DPA 2018) som tillämpliga på allmän behandling av personuppgifter, i dess ändrade lydelse (UK GDPR-regimen)

⁷ Kaliforniens lag om konsumentskydd