

Świadoma zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Pula talentów (społeczności) (Communities)

Klikając pole wyboru, wyrażasz zgodę na rejestrację i przetwarzanie Twoich danych osobowych w Talent Pool (tzw. Społeczności), specjalnym narzędziu platformy rekrutacyjnej wykorzystywanym przez spółki należące do Hitachi Zosen Inova Group (Grupa HZI) do oferowania Ci stanowisk pracy w Grupie HZI. Użytkownik nie jest zobowiązany do rejestracji i podawania jakichkolwiek informacji, zgoda ta jest udzielana dobrowolnie i może ją wycofać w dowolnym momencie w przyszłości bez żadnych negatywnych konsekwencji (więcej informacji znajduje się poniżej).

1. Cele, dla których dane są przetwarzane

Twoje dane osobowe przesłane do systemu będą przetwarzane w celu oferowania Ci stanowisk pracy otwartych w Grupie HZI (z wyjątkiem Rosji). Możesz wybrać zakres krajów (lub lokalizacji geograficznych), w których jesteś zainteresowany otrzymaniem naszych ofert pracy. Wyboru krajów dokonuje się po rejestracji, członkowie naszego zespołu HZI Group skontaktują się z Tobą w celu dokonania wyboru (do czasu wyboru kraju Twoje dane będą przetwarzane zgodnie ze szwajcarskimi i unijnymi przepisami o ochronie danych).

2. Rodzaj przetwarzanych danych

Na podstawie tej zgody Grupa HZI będzie przetwarzać Twoje dane osobowe w celu wykorzystania ich w procesie rekrutacji i zaoferowania Ci odpowiedniego stanowiska pracy dostępnego w Grupie HZI, np. imię i nazwisko, dane kontaktowe, zdjęcie (opcjonalnie), data urodzenia, szczegóły dotyczące wykształcenia, innych kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia i historii zatrudnienia, informacje o Twoim obecnym stanowisku pracy, informacje o Twoim prawie do pracy w kraju, w którym złożyłeś podanie, itp.

Prosimy o nieprzesyłanie informacji lub dokumentów zawierających **szczególne kategorie danych osobowych** (art. 9 RODO)¹ **lub danych wrażliwych** (np. art. 5 RODO)², chyba że zostaniesz o to wyraźnie poproszony (w szczególności, jeśli jesteś osobą niepełnosprawną, w przypadku której organizacja musi dokonać uzasadnionych dostosowań podczas procesu rekrutacji zgodnie z lokalnymi przepisami).

3. Możliwość wycofania zgody

Na podstawie tej zgody będziemy przechowywać dane osobowe użytkownika przez 5 lat od rejestracji w Talent Pool (Społeczności); USA, Kanada i Australia: 24 miesiące. Użytkownik ma prawo nie wyrazić zgody lub wycofać ją w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość. Wycofanie zgody nie ma żadnych negatywnych konsekwencji. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Użytkownik może wycofać swoją zgodę, usuwając swoją aplikację lub profil na platformie SmartRecruiters lub kontaktując się z działem People and Culture

4. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane **nie będą** wykorzystywane wyłącznie do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

¹ Dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzanie danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia lub danych dotyczących życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby fizycznej.

² Dane dotyczące poglądów lub działalności religijnej, filozoficznej, politycznej lub związkowej, dane dotyczące zdrowia, sfery prywatnej lub przynależności rasowej lub etnicznej, dane genetyczne, dane biometryczne jednoznacznie identyfikujące osobę fizyczną, dane dotyczące postępowań administracyjnych i karnych lub sankcji, dane dotyczące środków pomocy społecznej.

5. Zgoda jest związana z przelewem międzynarodowym

HZI nie będzie przekazywać Twoich danych do państw trzecich,³ chyba że zarejestrowałeś się w lokalizacjach geograficznych w poszczególnych państwach trzecich lub przekazanie jest konieczne z innych powodów (w szczególności w celu obsługi rekrutacyjnego systemu informatycznego przez dostawcę [SmartRecruiters](https://www.smartrecruiters.com/) GmbH (Niemcy) i jego uzgodnionych umownie podwykonawców (<https://www.smartrecruiters.com/>). W przypadku przekazania danych osobowych do państw trzecich istnieje ryzyko wynikające w szczególności ze słabszej ochrony prawnej w państwach trzecich, jednakże HZI Group zapewni, że takie przekazanie będzie zgodne z wymogami obowiązujących przepisów o ochronie danych (w szczególności na podstawie art. 44 i następných RODO). Jeśli dane osobowe są przekazywane za granicę, zazwyczaj stosujemy następujące przepisy prawne jako zabezpieczenia i podstawę prawną: (i) zgoda (art. 17 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 49 ust. 1 lit. a) RODO, 49 (1) lit. a) RODO/UK RODO), (ii) decyzje stwierdzające odpowiedni stopień ochrony (art. 16 (1) RODO lub art. 45 (1) RODO), 45 (1) RODO / UK RODO), (iii) umowy zawierającej wzorce standardowych klauzul umownych zgodnie z udostępnianiem danych (art. 16 (2) lit. d) RODO lub art. 46 (2) lit. c) RODO), 46 (2) lit. c) RODO/UK RODO). Listy państw trzecich lub organizacji międzynarodowych zapewniających odpowiedni poziom ochrony danych osobowych to:

Dla Szwajcarii: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lv_u1

Dla UE: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Dla Wielkiej Brytanii: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

6. Tożsamość organizacji przetwarzającej dane

Grupa HZI składa się z kilku spółek, które mogą być wyłącznie lub wspólnie odpowiedzialne za przetwarzanie Twoich danych - zależy to w szczególności od lokalizacji wybranej przez Ciebie do rejestracji (niektóre czynności przetwarzania są wykonywane w szczególności przez spółkę dominującą Hitachi Zosen Inova AG w Szwajcarii lub inne spółki Grupy HZI z siedzibą w UE, jeśli jest to konieczne do zarządzania oferowaniem Ci naszych otwartych stanowisk pracy HZI). Spółki należące do Grupy HZI mogą z czasem ulec zmianie. Lista spółek należących do Grupy HZI przetwarzających dane kandydatów do pracy jest dostępna na stronie internetowej: [HZI-Group-Controllers-Recruitment](#).

7. Pytania i dalsze informacje

Niezależnie od tego, który administrator danych jest odpowiedzialny za użytkownika (np. w oparciu o kraj, w którym użytkownik ubiegał się o stanowisko pracy), użytkownik może skontaktować się z przedstawicielem administratora danych ds. ochrony danych osobowych w sprawie wszelkich wniosków i pytań dotyczących jego danych osobowych:

<p>Inspektor ochrony danych dla Grupy HZI (HZI Group Data Protection Officer) E-mail: dataprotection@hz-inova.com Hitachi Zosen Inova AG Dział prawny i zarządzanie umowami - IOD Grupy HZI Hardturmstrasse 127 8005 Zurych Szwajcaria</p>	<p>W przypadku państw członkowskich UE można również skorzystać z następującego adresu e-mail: Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o. HZI Group DPO Digital Park II - Einsteinova 25 851 01 Bratysława Republika Słowacka lub e-mail: dataprotection@hz-inova.com</p>
---	---

³ Dla celów niniejszej Zgody kraje trzecie to kraje spoza Szwajcarii, UE/EOG i Wielkiej Brytanii (Szwajcaria i Wielka Brytania są uważane przez Unię Europejską za kraje o odpowiednim poziomie ochrony danych).

W przypadku niemieckich spółek zależnych Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH i Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH można skontaktować się z inspektorem ochrony danych wyznaczonym dla Niemiec: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Niemcy, e-mail: datenschutz@dhpg.de.

8. Obowiązujące przepisy i dalsze informacje

Obowiązujące przepisy prawa, których Grupa HZI przestrzega przy przetwarzaniu danych osobowych użytkownika, to w szczególności: federalna ustawa o ochronie danych (FADP)⁴, RODO UE⁵, RODO Wielkiej Brytanii,⁶ CCPA⁷ oraz inne obowiązujące przepisy prawa krajowego.

Więcej ogólnych informacji na temat przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy oraz przysługujących im praw można znaleźć na naszej stronie internetowej w sekcji Informacja o ochronie prywatności: [Ochrona danych - Hitachi Zosen Inova \(hz-inova.com\)](https://hz-inova.com) - prosimy o zapoznanie się z sekcją Rekrutacja.

Wersja: 19 czerwca 2024 r.

Numer dokumentu: FO 115 05

⁴ 235.1 Szwajcarska Federalna ustawa o ochronie danych (ustawa o ochronie danych, FADP), z późniejszymi zmianami

⁵ Rozporządzenie (UE) 2016/679 Parlamentu Europejskiego, znane jako ogólne rozporządzenie o ochronie danych, z późniejszymi zmianami (RODO)

⁶ Zachowane rozporządzenie (UE) 2016/679 (RODO w Wielkiej Brytanii) i ustawa o ochronie danych z 2018 r. (RODO 2018) mające zastosowanie do ogólnego przetwarzania danych osobowych, z późniejszymi zmianami (system RODO w Wielkiej Brytanii).

⁷ Kalifornijska ustawa o ochronie prywatności konsumentów