	<p style="text-align: center;">Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy</p>	<p style="text-align: center;">Doc. No. IN 115 03 Rev. 0</p>
---	--	--

Informacja o ochronie prywatności

Kandydaci do pracy

Ogólne

W ramach każdego procesu rekrutacji Hitachi Zosen Inova AG, jej oddziały i jej spółki zależne wymienione w sekcji Dane identyfikacyjne i kontaktowe administratorów poniżej ("HZI") przetwarzają dane osobowe¹ ("dane" / "dane kandydata") dotyczące kandydatów do pracy. Przetwarzanie obejmuje uzyskiwanie dostępu do danych, ich odczytywanie, gromadzenie, rejestrowanie, organizowanie, przechowywanie, modyfikowanie, pobieranie, analizowanie, przekazywanie, rozpowszechnianie, usuwanie lub niszczenie. Na potrzeby procesu rekrutacji HZI przetwarza dane osobowe na platformie rekrutacyjnej dostarczanej przez SmartRecruiters GmbH (Niemcy) (więcej informacji na temat platformy można znaleźć na stronie <https://www.smartrecruiters.com>).

HZI zobowiązuje się do zachowania przejrzystości w zakresie przetwarzania danych kandydatów oraz do wypełniania swoich obowiązków w zakresie ochrony danych wynikających z odpowiednich przepisów o ochronie danych, w szczególności szwajcarskiej federalnej ustawy o ochronie danych (FADP)², unijnego RODO³, brytyjskiego RODO⁴ oraz innych obowiązujących przepisów krajowych.

Jakie informacje przetwarza HZI?

Kandydat nie ma prawnego ani umownego obowiązku udostępniania jakichkolwiek danych, jednak jeśli nie udostępni danych niezbędnych HZI do przeprowadzenia procesu rekrutacji, HZI może nie być w stanie uznać go za kandydata. Kandydat może w dowolnym momencie zmienić lub wycofać swoją aplikację i załączone dokumenty na platformie.

HZI przetwarza szereg informacji o kandydacie. Może to obejmować między innymi:

- imię i nazwisko, adres i dane kontaktowe, w tym adres e-mail, zdjęcie (opcjonalnie), numer telefonu, data urodzenia;
- szczegóły dotyczące wykształcenia, innych kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia i historii zatrudnienia;
- informacje na temat obecnego stanowiska pracy, poziomu wynagrodzenia, w tym uprawnień do świadczeń;
- informacje o uprawnieniach do pracy w kraju, w którym złożono wniosek (w tym o obywatelstwie);
- informacje o pochodzeniu etnicznym i stanie zdrowia (tylko jeśli jest to regulowane przez lokalne przepisy; Zgodnie z ustawodawstwem Wielkiej Brytanii przetwarzamy dane dotyczące pochodzenia rasowego i etnicznego w celu zapewnienia równości szans i traktowania oraz odpowiedniego monitorowania. Użytkownik nie jest zobowiązany do deklarowania swojego pochodzenia rasowego lub etnicznego);
- Tam, gdzie jest to dozwolone, nagrania CCTV na terenie HZI.

HZI potrzebuje w szczególności danych oznaczonych czerwoną gwiazdką w formularzu zgłoszeniowym na naszej platformie rekrutacyjnej, aby kontynuować proces rekrutacji (głównie danych kontaktowych, obywatelstwa, informacji o wykształceniu, umiejętnościach i doświadczeniu, okresu wypowiedzenia i klauzuli o zakazie konkurencji w obecnej lub poprzedniej umowie (jeśli dotyczy), potrzeb związanych z relokacją). Pozostałe dane służą lepszemu dopasowaniu lub odzwierciedleniu Twoich i naszych potrzeb (np. bieżąca praca zdalna).


HZI gromadzi te informacje na różne sposoby. Na przykład dane mogą być zawarte w formularzach zgłoszeniowych, CV, certyfikatach lub życiorysach, uzyskane z paszportu lub innych dokumentów tożsamości, lub zebrane podczas rozmów kwalifikacyjnych lub innych form oceny.

¹ Dane osobowe oznaczają wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej.

² 235.1 szwajcarska Federalna ustawa o ochronie danych (ustawa o ochronie danych, FADP), z późniejszymi zmianami

³ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego (UE) 2016/679, znane jako ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO)

⁴ Zachowane rozporządzenie (UE) 2016/679 i ustawa o ochronie danych z 2018 r. (RODO 2018) jako mające zastosowanie do ogólnego przetwarzania danych osobowych (system RODO w Wielkiej Brytanii).

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

HZI może również gromadzić dane od osób trzecich, takie jak referencje dostarczone przez byłych pracodawców, agencje rekrutacyjne itp. HZI będzie pozyskiwać informacje od osób trzecich wyłącznie w zakresie wymaganym w procesie rekrutacji.

W ramach procesu rekrutacji HZI nie przetwarza wrażliwych lub specjalnych kategorii danych osobowych (możemy to zrobić tylko wyjątkowo, na podstawie lokalnych przepisów). **Prosimy o nieprzesyłanie informacji lub dokumentów zawierających szczególne kategorie danych osobowych** (art. 9 RODO)⁵ **lub danych wrażliwych** (np. art. 5 RODO)⁶, chyba że na wyraźną prośbę HZI (w szczególności, dotyczy to osób niepełnosprawnych, w przypadku których organizacja musi dokonać uzasadnionych dostosowań podczas procesu rekrutacji zgodnie z lokalnymi przepisami);

Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania danych kandydata?

HZI musi przetwarzać dane kandydata w celu skontaktowania się z nim i przeprowadzenia wszystkich istotnych etapów procesu rekrutacji. HZI musi również przetwarzać dane kandydata w celu zawarcia z nim umowy o pracę.

W niektórych przypadkach HZI musi przetwarzać dane kandydata w celu zapewnienia zgodności ze swoimi zobowiązaniami prawnymi. Na przykład, czy wybrany kandydat kwalifikuje się do pracy w kraju, w którym znajduje się stanowisko, przed rozpoczęciem zatrudnienia.

Przetwarzając dane kandydatów, HZI opiera się zatem na jednej lub kilku podstawach prawnych określonych w obowiązujących przepisach, np. w RODO: Artykuł 6 (1)(b) (wykonanie umowy lub czynności przed zawarciem umowy), Artykuł 6 (1)(f) (prawnie uzasadniony interes), Artykuł 6 (1)(c) (wypełnienie obowiązków prawnych), Artykuł 6 (1)(a) (zgoda, gdy jest wymagana). Tam, gdzie obowiązują inne przepisy dotyczące ochrony danych niż RODO, HZI przetwarza dane zgodnie z lokalnymi przepisami dotyczącymi ochrony danych.

Kiedy przetwarzamy dane wrażliwe lub dane szczególnej kategorii (robimy to w wyjątkowych przypadkach regulowanych przez prawo, art. jeśli kandydat jest niepełnosprawny), możemy to robić na podstawie: Art. 6 (1) lit. C) (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego) lub lit. D) (w celu ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej) oraz Art. 9 (2) lit. B) (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw administratora lub osoby, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz ochrony socjalnej) lub lit. C) (przetwarzanie jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej) RODO.

Przetwarzanie danych pozwala HZI zarządzać procesem rekrutacji, oceniać i potwierdzać przydatność kandydata do zatrudnienia oraz decydować, komu zaoferować pracę. HZI może również ~~potrzebować~~ przetwarzać dane użytkownika w celu odpowiedzi na roszczenia prawne i obrony przed nimi.


Powoływanie się przez HZI na prawnie uzasadnione interesy jako powód przetwarzania danych (w celu ochrony naszych praw i interesów w kontekście rekrutacji), –nie jest nadrzędne wobec praw i wolności pracowników. Użytkownik może jednak sprzeciwić się takiemu przetwarzaniu danych, przesyłając swój sprzeciw do HZI (dane kontaktowe znajdują się poniżej)

W przypadku, gdy HZI opiera się na zgodzie udzielonej przez kandydata, kandydat może w dowolnym momencie odwołać tę zgodę na przetwarzanie jego danych przez HZI w przyszłości.

HZI nie będzie sprzedawać danych kandydata ani wykorzystywać ich do celów innych niż proces rekrutacji.

⁵ Dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzanie danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia lub danych dotyczących życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby fizycznej.

⁶ Dane dotyczące poglądów lub działalności religijnej, filozoficznej, politycznej lub związkowej, dane dotyczące zdrowia, sfery prywatnej lub przynależności rasowej lub etnicznej, dane genetyczne, dane biometryczne jednoznacznie identyfikujące osobę fizyczną, dane dotyczące postępowań administracyjnych i karnych lub sankcji, dane dotyczące środków pomocy społecznej;

	<p style="text-align: center;">Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy</p>	<p style="text-align: right;">Doc. No. IN 115 03 Rev. 0</p>
---	--	---

Talent Pool (Communities)

Na początku procesu aplikacji można wyrazić osobną zgodę na przekazanie danych do puli talentów HZI (na platformie, tzw. Społeczności). Na podstawie tej specjalnej zgody HZI może również przetwarzać ~~Twoje~~ dane osobowe w celu rekrutacji na inne odpowiednie stanowiska pracy dostępne w ~~naszej~~ Grupie HZI w uzgodnionym okresie przechowywania lub do momentu wycofania przez kandydata zgody lub aplikacji do puli talentów (Społeczności). Kandydat może wycofać swoją zgodę lub wniosek w dowolnym momencie (zob. część: Wycofanie zgody, poniżej). W przypadku wyrażenia takiej zgody kandydat zostanie zapytany przez przedstawicieli HZI ds. rekrutacji, dla którego obszaru geograficznego (kraju, regionu lub wszystkich krajów, w których działa Grupa HZI) chce być brany pod uwagę.

Polecenie (Referral)

Jeśli otrzymamy Twoje dane w ramach funkcji Polecenia (zostałeś nam polecony na stanowisko lub stanowiska pracy przez znajomego lub inną osobę, która potwierdziła, że posiada upoważnienie od Ciebie do przekazania nam Twoich danych), poprosimy Cię o zgodę na kontynuowanie procesu rekrutacji. Jeśli użytkownik potwierdzi, że wyraża zgodę na rozpoczęcie przetwarzania przez nas danych w ramach procesu rekrutacji, będziemy przetwarzać jego dane zgodnie z niniejszą Informacją o polityce prywatności. Jeśli nie wyrazisz zgody, system automatycznie usunie Twoje dane osobowe po upływie 30 dni od daty przesłania danych. W ciągu pierwszych 30 dni przechowujemy Twoje dane w oparciu o nasz uzasadniony interes polegający na przeprowadzeniu z Tobą procesu rekrutacji oraz w oparciu o potwierdzenie Twojego polecającego o upoważnieniu do przekazania nam Twoich danych. Możesz wycofać swoją zgodę i usunąć wszystkie swoje dane z systemu w dowolnym momencie (patrz sekcja *Wycofanie zgody* poniżej).

Osoby polecające (osoby, które poleciły kandydata do pracy), przechowujemy ich imię, nazwisko i dane kontaktowe przez okres przechowywania podany dla kandydata do pracy w niniejszej Informacji o ochronie prywatności. Jako podstawę prawną wykorzystujemy w szczególności art. 6 ust. 1 lit. b) RODO. 6 (1) lit. b) RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, aby zapewnić polecającemu wynagrodzenie, jeśli ma to zastosowanie).


Kto ma dostęp do danych użytkownika i międzynarodowe transfery danych Dane kandydata będą udostępniane wewnątrz na potrzeby procesu rekrutacji w ramach Grupy HZI przy ścisłym zachowaniu zasady ograniczonego dostępu i zasady minimalizacji. Obejmuje to członków zespołu HR, ankietów zaangażowanych w proces rekrutacji, menedżerów w obszarze biznesowym, w którym jest wakat, oraz personel IT, jeśli dostęp do danych jest niezbędny do procesu rekrutacji.

HZI może udostępniać dane kandydata innym członkom Grupy HZI w zakresie, w jakim jest to wymagane w procesie rekrutacji i zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

HZI może udostępniać dane użytkownika stronom trzecim, takim jak dostawcy usług w zakresie aplikacji rekrutacyjnych, byli pracodawcy w celu uzyskania referencji (prosimy o referencje na podstawie informacji przekazanych nam przez użytkownika (np. kontaktów zawartych w CV) lub na podstawie jego uprzedniej zgody), zewnętrzni konsultanci pomagający nam ocenić umiejętności użytkownika itp. HZI nie będzie udostępniać danych kandydata stronom trzecim, chyba że będzie to wymagane w procesie rekrutacji i/lub w celu zaoferowania mu zatrudnienia.

HZI nie będzie przekazywać danych kandydata do państw trzecich⁷, chyba że stanowisko, na które aplikował, jest tam zlokalizowane lub przekazanie jest konieczne z innych względów (np. w celu obsługi rekrutacyjnego systemu informatycznego przez dostawcę SmartRecruiters GmbH i jego podwykonawców przetwarzających dane na podstawie umowy). W przypadku, gdy dane kandydata są przekazywane do państwa trzeciego, HZI zapewni, że takie przekazanie będzie zgodne z wymogami obowiązujących przepisów o ochronie danych. W przypadku, gdy kraj przekazania danych nie zapewnia odpowiedniego poziomu ochrony danych osobowych, HZI zapewni zgodność z prawem poprzez zastosowanie odpowiednich środków przewidzianych w obowiązujących przepisach.

⁷ Dla celów niniejszej Informacji o ochronie prywatności kraje trzecie to kraje spoza Szwajcarii, UE/EOG i Wielkiej Brytanii (Szwajcaria i Wielka Brytania są uważane przez Unię Europejską za kraje o odpowiednim poziomie ochrony danych).

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

Jeśli dane osobowe są przekazywane do państwa trzeciego, HZI korzysta zazwyczaj z następujących przepisów prawnych: (i) decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (art. 16 ust. 1 RODO lub art. 45 ust. 1 RODO). 45 (1) RODO / UK RODO), (ii) umowa zawierająca wzorcowe standardowe klauzule umowne zgodnie z udostępnianiem danych (art. 16 (2) lit. d) RODO lub art. 46 (2) lit. c) RODO). 46 ust. 2 lit. c) RODO/UK RODO), (iii) zawarcia lub wykonania umowy (art. 17 ust. 1 lit. b) RODO lub art. 49 ust. 1 lit. b) RODO). 49 ust. 1 lit. b) lub c) RODO) lub zgody (art. 17 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 49 ust. 1 lit. a) RODO). 49 (1) lit. a) RODO/UK RODO).

Listy państw trzecich lub organizacji międzynarodowych zapewniających odpowiedni poziom ochrony danych osobowych to:

Dla Szwajcarii: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1

Dla UE: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Dla Wielkiej Brytanii: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

Podsumowując, spółka HZI, w której kandydat ubiega się o stanowisko, jest administratorem danych zgodnie z przepisami o ochronie danych. Jeśli jedno stanowisko pracy jest otwarte dla kilku krajów, HZI przetwarza dane kandydata w szczególności w kraju, w którym aplikował, w oparciu o ustawodawstwo tego kraju. Jednak w takim przypadku odpowiednie spółki HZI mogą być współadministratorami.

W jaki sposób HZI chroni dane kandydata?

HZI chroni dane kandydata, podejmując odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu zapobiegania nieupoważnionemu dostępowi, niewłaściwemu wykorzystaniu, zmianie, ujawnieniu, zniszczeniu i przypadkowej utracie (np. system kontroli dostępu, szyfrowanie, zapory sieciowe itp.); Wymagamy również technicznych i organizacyjnych środków bezpieczeństwa od naszych partnerów zewnętrznych zaangażowanych w proces rekrutacji.

Gdzie i jak długo HZI przechowuje dane kandydata?

Podczas procesu rekrutacji Twoje dane są przechowywane na platformie SmartRecruiters na bezpiecznych serwerach zlokalizowanych głównie w UE lub Szwajcarii lub w siedzibie HZI z ograniczonym dostępem (w razie potrzeby). W odniesieniu do ewentualnego przekazywania danych do państw trzecich - patrz również sekcja Kto ma dostęp do danych i międzynarodowe przekazywanie danych powyżej.

Jeśli otrzymasz ofertę i przyjmiesz pracę w HZI, Twoje dane zostaną przeniesione do ręcznych i/lub elektrycznych akt osobowych i będą przechowywane przez okres Twojego zatrudnienia przez Twojego pracodawcę - konkretną spółkę HZI (szczegóły zostaną Ci przekazane w osobnej informacji o ochronie prywatności dla pracowników).

Jeśli wniosek o zatrudnienie nie zostanie rozpatrzony pozytywnie, HZI będzie przechowywać dane jak podano poniżej:

Jeśli poniżej nie określono inaczej, we wszystkich krajach oraz we wszystkich spółkach i oddziałach należących do grupy Hitachi Zosen Inova:


- Będziemy przechowywać Twoje dane na potrzeby standardowej procedury rekrutacyjnej: 6 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacji dla konkretnej osoby, której dane dotyczą (kandydata do pracy),
- Będziemy przechowywać Twoje dane dla puli talentów (społeczności): 5 lat (zgodę można wycofać w dowolnym momencie wcześniej).

Wielka Brytania (UK):

- Będziemy przechowywać Twoje dane na potrzeby standardowej procedury rekrutacyjnej: co najmniej 6 miesięcy do roku po zakończeniu procesu rekrutacji dla konkretnej osoby, której dane dotyczą (kandydata do pracy).
- Będziemy przechowywać Twoje dane dla Talent Pool (Społeczności): 5 lat (zgodę można wycofać w dowolnym momencie wcześniej).

USA, Kanada i Australia:

- Będziemy przechowywać Twoje dane na potrzeby standardowej procedury rekrutacyjnej: 24 miesiące od zakończenia procesu rekrutacji dla konkretnej osoby, której dane dotyczą (kandydata do pracy).
- Będziemy przechowywać Twoje dane dla Talent Pool (Społeczności): 24 miesiące (zgodę można wycofać w dowolnym momencie wcześniej).

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

- Więcej informacji na temat przetwarzania danych w USA można znaleźć w Informacji o ochronie prywatności w USA.

Po upływie tego okresu dane zostaną usunięte lub zniszczone. HZI może poprosić kandydata o zgodę na przechowywanie jego danych w ramach puli talentów (Talen Pool (Communities)) w celu rozważenia jego aplikacji na inne stanowiska, które mogą być dla niego interesujące.

Prawa kandydata

Jako osoba, której dane dotyczą, kandydat ma szereg praw:

Prawo do informacji.

Kandydat ma prawo do informacji na temat gromadzenia i wykorzystywania jego danych osobowych. Oznacza to, że HZI przekaże kandydatowi szczegółowe informacje na temat sposobu, w jaki wykorzystujemy jego dane osobowe.

Prawo dostępu.

Kandydat ma prawo dostępu do kopii swoich danych osobowych.

Prawo do sprostowania danych.

Kandydat ma prawo do sprostowania informacji, które HZI posiada na jego temat, a które uważa za nieprawidłowe. HZI podejmuje uzasadnione kroki, aby to sprawdzić i poprawić.

Prawo do usunięcia danych.

Kandydat ma prawo do usunięcia swoich danych osobowych, jeśli nie ma powodu, aby były przechowywane przez HZI. Mogą istnieć powody prawne lub inne oficjalne powody, dla których HZI musi przechowywać lub wykorzystywać dane osobowe kandydata (np. ze względów podatkowych).

Prawo do ograniczenia przetwarzania.

Kandydat ma prawo ograniczyć przetwarzanie swoich danych osobowych. Oznacza to, że mogą być one wykorzystywane wyłącznie do określonych celów, takich jak roszczenia prawne lub wykonywanie praw.

Prawo do przenoszenia danych.

Kandydat ma prawo otrzymać od nas określone dane osobowe w postaci pliku cyfrowego. Oznacza to, że kandydat może je przechowywać i wykorzystywać samodzielnie, a także przekazywać innym organizacjom. Na prośbę kandydata HZI może przekazać jego dane w formacie elektronicznym, który można łatwo ponownie wykorzystać, lub kandydat może poprosić HZI o przekazanie ich innym organizacjom.

Prawo do sprzeciwu.


Kandydat ma prawo sprzeciwić się przechowywaniu lub wykorzystywaniu przez HZI jego danych osobowych. Mogą istnieć prawne lub inne oficjalne powody, dla których HZI musi przechowywać dane osobowe kandydata.

Prawo do wycofania zgody.

Kandydat ma prawo do wycofania swojej zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania opartego na zgodzie przed jej wycofaniem.

Aby skorzystać z któregośkolwiek z tych praw, należy skontaktować się z inspektorem ochrony danych Grupy (dane kontaktowe poniżej). Czasami przepisy określają dalsze warunki korzystania z przysługujących praw (na prośbę kandydata, wyjaśnimy Ci wszystkie szczegóły).

Jeśli kandydat uważa, że HZI nie przestrzega jego praw do ochrony danych, może złożyć skargę do lokalnego organu ochrony danych, który rozpatrzy sprawę w jego imieniu (lista głównych kontaktów znajduje się poniżej).

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

Wycofanie zgody kandydata

Jeśli przetwarzanie danych przez HZI opiera się na zgodzie kandydata, kandydat może wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, usuwając swoją aplikację lub profil na platformie SmartRecruiters lub kontaktując się z Działem ds. hr@hz-inova.com lub pocztą: HZI AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, Szwajcaria . Jeśli wycofa swoją zgodę, jego dane nie będą już przetwarzane przez HZI, chyba że istnieje inna zgodna z prawem podstawa do takiego przetwarzania. Jeśli-kandydat wycofa swoje dane lub zgodę (jeśli dotyczy) w trakcie procesu rekrutacji, HZI może nie być w stanie kontynuować procesu rekrutacji.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Procesy HZI Recruitment nie opierają się na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji.

Tożsamość i dane kontaktowe administratorów

Grupa HZI składa się z kilku spółek, które mogą być wyłącznie lub wspólnie odpowiedzialne za przetwarzanie danych użytkownika. Zasadniczo administratorem danych jest spółka, w której kandydat ubiegał się o stanowisko lub wszystkie spółki HZI, w których jest zarejestrowany w puli talentów (Społeczności) (Talent Pool (Communities)). Jeśli kandydat chce skontaktować się z konkretną spółką zależną należącą do Grupy HZI jako administratorem danych, dane kontaktowe może znaleźć-tutaj: [HZI-Group-Controllers-Recruitment](#).

Niezależnie od tego, który administrator danych jest konkretnie odpowiedzialny za kandydata, kandydat może skontaktować się z przedstawicielem administratora ds. ochrony danych osobowych w sprawie wszystkich swoich wniosków i pytań dotyczących jego danych osobowych:


Biuro Ochrony Danych dla Grupy HZI (IOD Grupy HZI) E-mail: dataprotection@hz-inova.com Hitachi Zosen Inova AG Dział prawny i zarządzanie umowami - IOD Grupy HZI Hardturmstrasse 127 8005 Zurich Szwajcaria	W przypadku państw członkowskich UE można również skorzystać z następującego adresu e-mail: Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o. HZI Group DPO Digital Park II Einsteinova 25 851 01 Bratysława Republika Słowacka lub e-mail: dataprotection@hz-inova.com
--	---

W przypadku niemieckich spółek zależnych Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH i Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH można skontaktować się z inspektorem ochrony danych wyznaczonym dla Niemiec: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Niemcy, e-mail: datenschutz@dhpg.de.

Jeśli kandydat zwróci się do HZI z prośbą o skorzystanie z przysługujących mu praw, HZI musi przeprowadzić odpowiednią identyfikację jego osoby jako podmiotu danych (ma to na celu ochronę jego danych osobowych).

Jeśli kandydat uważa, że jego prawa do ochrony danych zostały w jakikolwiek sposób naruszone przez HZI, może złożyć skargę przede wszystkim do następujących organów państwowych:

Kraj	Nazwa organu ochrony danych	Link
Szwajcaria	Der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (EDÖB) (Federalny Komisarz ds. Ochrony Danych i Informacji)	https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home

	Informacja o ochronie prywatności Kandydaci do pracy	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

UE	Krajowe organy ochrony danych w UE	https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en
Wielka Brytania	komisarz ds. informacji (ICO)	https://ico.org.uk/

Wersja: 19 czerwca 2024 r.