

	Sekretessmeddelande för arbetssökande	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

Meddelande om integritet

Jobbsökande

Allmänt

Som en del av en rekryteringsprocess behandlar Hitachi Zosen Inova AG, dess filialer och dotterbolag ("HZI"), som angivet i avsnittet Personuppgiftsansvarigas identitet och kontaktuppgifter nedan, personuppgifter¹ ("uppgifter") som rör arbetssökande. Behandlingen omfattar tillgång, avläsa, samla in, registrera, organisera, lagra, ändra, hämta, analysera, överföra, sprida, radera eller förstöra dina uppgifter. Inom rekryteringsprocessen, behandlar HZI personuppgifterna på rekryteringsplattformen som tillhandahålls av SmartRecruiters GmbH (Tyskland) (för mer information om plattformen, se <https://www.smartrecruiters.com>).

HZI har åtagit sig att vara transparent om hur dina uppgifter behandlas samt uppfylla sina dataskyddsförpliktelser enligt relevanta dataskyddslagar, särskilt den schweiziska federala lagen om dataskydd (FADP)², EU:s GDPR³, Storbritanniens GDPR⁴ och annan tillämplig statlig lagstiftning.

Vilken information behandlar HZI?

Det finns ingen laglig eller avtalsenlig skyldighet för dig att dela några av dina uppgifter. Om du dock inte delar uppgifter som är nödvändiga för rekryteringsprocessen, kan din ansökan möjligtvis inte övervägas med HZI .. Du kan när som helst ändra eller återkalla din ansökan och bifogade dokument på plattformen.

Typen av uppgifter som HZI behandlar som rör dig kan inkludera, bland annat:

- ditt namn, adress och kontaktuppgifter, inklusive e-postadress, foto (valfritt), telefonnummer, ditt födelsedatum;
- uppgifter om din utbildning, andra kvalifikationer, färdigheter, erfarenhet och anställningshistorik
- information om din nuvarande arbetsposition, ersättningsnivå, inklusive rätt till förmåner
- information om din rätt att arbeta i det land där du ansökte (inkl. medborgarskap)
- information om ditt etniska ursprung och din hälsa (endast om det regleras av lokal lagstiftning). I enlighet med lagstiftningen i Storbritannien behandlar vi uppgifter om ras och etniskt ursprung i syfte att skapa lika möjligheter och behandling samt för uppföljning av detta. Du är inte skyldig att uppges din ras eller ditt etniska ursprung);
- Där det är tillåtet, CCTV-bilder i HZIs-lokaler.

Uppgifter markerade med röd asteriks i ansökningsformuläret på vår rekryteringsplattform är nödvändiga för att kunna gå vidare med rekryteringsprocessen (främst dina kontaktuppgifter, medborgarskap, information om din utbildning, kompetens och erfarenhet, din uppsägningstid och konkurrensklausul i ditt nuvarande eller tidigare kontrakt (om tillämpligt), dina flyttbehov). Resterande uppgifter används för att bättre kunna passa eller återspegla varandras behov (t.ex. nuvarande distansarbete).

HZI samlar in denna information på en mängd olika sätt. Uppgifterna kan till exempel finnas i ansökningsformulär, CV, intyg eller meritförteckningar, hämtas från ditt pass eller andra identitetshandlingar eller samlas in genom intervjuer eller andra former av bedömning.

HZI kan också samla in dina uppgifter från tredje part, till exempel referenser från tidigare arbetsgivare, rekryteringsbyråer etc. HZI kommer endast att söka information från tredje part i den utsträckning detta krävs för rekryteringsprocessen.

¹ Personuppgifter är all information som rör en identifierad eller identifierbar fysisk person.

² 235.1 Schweiziska federala lagen om dataskydd (dataskyddslagen, FADP), i dess ändrade lydelse

³ Europaparlamentets förordning (EU) 2016/679, känd som den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR)

⁴ Behåller förordning (EU) 2016/679 och dataskyddslagen 2018 (DPA 2018) som tillämpliga på allmän behandling av personuppgifter (den brittiska GDPR-ordningen)

	<p style="text-align: center;">Sekretessmeddelande för arbetsökande</p>	<p style="text-align: right;">Doc. No. IN 115 03 Rev. 0</p>
---	--	---

HZI behandlar inte känsliga eller särskilda kategorier av personuppgifter (vi kan göra det endast i undantagsfall, baserat på lokal lagstiftning) inom rekryteringsprocessen. **Vänligen skicka/ladda inte upp information eller dokument som innehåller särskilda kategorier av personuppgifter (artikel 9 i GDPR)⁵ eller känsliga uppgifter (t.ex. artikel 5 i FADP)⁶, såvida du inte uttryckligen ombeds att göra det (särskilt om du har en funktionsnedsättning för vilken HZI behöver göra rimliga anpassningar under rekryteringsprocessen i enlighet med lokal lagstiftning).**

Vad är syftet med och den rättsliga grunden för behandlingen av dina uppgifter?

HZI behöver behandla dina uppgifter för att kunna kontakta dig och genomföra alla relevanta steg i rekryteringsprocessen. De behöver också kunna behandla dina uppgifter för att ingå ett anställningsavtal med dig.

I vissa fall kommer HZI att behöva behandla dina uppgifter för att säkerställa att de uppfyller sina rättsliga skyldigheter. Det kan till exempel vara nödvändigt att kontrollera en framgångsrik sökandes behörighet att arbeta i det land där positionen är belägen innan anställningen börjar.

Vid behandling av dina uppgifter förlitar sig HZI därför på en eller flera av de rättsliga grunder som definieras i tillämplig lagstiftning, t.ex: Artikel 6.1.b (fullgörande av ett avtal eller åtgärder innan ett avtal ingås), artikel 6.1.f (berättigat intresse), artikel 6.1.c (fullgörande av rättsliga skyldigheter), artikel 6.1.a (samtycke där så krävs). Skulle det finnas andra lagar om dataskydd än de beskrivna i GDPR, behandlar vi uppgifterna i enlighet med lokala bestämmelser om dataskydd.

När vi behandlar känsliga uppgifter eller särskilda kategorier av uppgifter (vi gör det i undantagsfall i enlighet med lagen, t.ex. om kandidaten är funktionshindrad), kan vi göra det baserat på: Art. 6.1 c (behandlingen är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse) eller d (för att skydda den registrerades eller en annan fysisk persons vitala intressen) och art. 9.2 b (behandlingen är nödvändig för att den personuppgiftsansvarige eller den registrerade ska kunna fullgöra sina skyldigheter och utöva sina särskilda rättigheter inom området för sysselsättning och social trygghet och lagstiftning om socialt skydd) eller c (behandlingen är nödvändig för att skydda den registrerades eller en annan fysisk persons vitala intressen) i GDPR.

Behandlingen av dina uppgifter möjliggör för HZI att inom rekryteringsprocessen, bedöma och bekräfta en kandidats lämplighet för anställning och besluta vem skall erbjudas ett jobb. HZI kan också behöva behandla dina uppgifter för att svara på och försvara sig mot rättsliga anspråk.

Om HZI åberopar berättigade intressen som skäl för att behandla dina uppgifter (för att skydda våra rättigheter och intressen i rekryteringsssammanhang), har HZI övervägt huruvida dessa intressen åsidosätts av anställdas eller arbetstagares rättigheter och friheter och har dragit slutsatsen att så inte är fallet. Du kan dock invända mot sådan databehandling genom att skicka din invändning till HZI (se kontaktuppgifter nedan).

Om HZI förlitar sig på ett samtycke som du har gett, kan du när som helst återkalla detta samtycke för framtida behandling av dina uppgifter av HZI.

HZI kommer inte att sälja dina uppgifter eller använda dina uppgifter för något annat ändamål än just rekryteringsprocessen.

Talangpool (gemenskaper)

I början av ansökningsprocessen kan du ge ett separat samtycke till HZI Talent Pool (på plattformen, så kallade Communities). Detta särskilda samtycke möjliggör HZI att behandla dina personuppgifter i syfte att rekrytera till andra lämpliga jobbpositioner, som må vara tillgängliga inom HZIs-koncern, under den överenskomna lagringsperioden eller tills du återkallar ditt samtycke eller ansökan till Talent Pool (Communities). Du kan återkalla

⁵ Personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse eller medlemskap i fackförening samt behandling av genetiska uppgifter, biometriska uppgifter i syfte att entydigt identifiera en fysisk person, uppgifter om hälsa eller uppgifter om en fysisk persons sexualliv eller sexuella läggning.

⁶ Uppgifter om religiösa, filosofiska, politiska eller fackföreningsrelaterade åsikter eller aktiviteter, uppgifter om hälsa, den privata sfären eller tillhörighet till ras eller etnicitet, genetiska uppgifter, biometriska uppgifter som entydigt identifierar en fysisk person, uppgifter om administrativa och straffrättsliga förfaranden eller påföljder, uppgifter om sociala stödåtgärder.

	Sekretessmeddelande för arbetssökande	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

ditt samtycke eller din ansökan när som helst (se avsnittet Återkallelse av ditt samtycke nedan). Om du skulle ge detta samtycke, kommer du att bli tillfrågad av rekryteringsrepresentanter för HZI för vilket geografiskt område (land, region eller alla länder där HZI-koncernen är verksam) du vill övervägas.

Hänvisning

Om vi får dina uppgifter inom funktionen Referral (du rekommenderades till oss för en tjänst eller tjänster av din vän eller annan person som bekräftade att han eller hon har ett godkännande från dig att ge oss dina uppgifter), kommer vi att be dig om ditt samtycke till att fortsätta med rekryteringsprocessen. Om du samtycker till att påbörja vår rekryteringsprocess kommer vi behandla dina uppgifter i enlighet med detta integritetsmeddelande. Om du inte samtycker, raderar systemet automatiskt dina personuppgifter 30 dagar efter det att uppgifterna laddades upp. Under de första 30 dagarna behåller vi dina uppgifter baserat på vårt berättigade intresse av att genomföra en rekryteringsprocess med dig och baserat på en bekräftelse från din referent om att han eller hon har behörighet att förse oss med dina uppgifter. Du kan när som helst återkalla ditt samtycke och radera alla dina uppgifter i systemet (se avsnittet Återkallande av ditt samtycke nedan).

När det gäller referenspersoner (personer som har rekommenderat en arbetssökande) sparar vi hans eller hennes namn, efternamn och kontaktuppgifter under den lagringsperiod som anges för den arbetssökande i detta integritetsmeddelande. Som rättslig grund använder vi särskilt art. 6.1 b i GDPR (behandlingen är nödvändig för att fullgöra ett avtal om att ge referenten en belöning, om tillämpligt).

Vem har tillgång till dina uppgifter och internationella dataöverföringar

Dina uppgifter kommer att delas internt inom HZI-koncernen som del av rekryteringsprocessen, samtidigt som principen om behov av att känna till och minimeringsprincipen strikt följs. Detta inkluderar medlemmar av HR-teamet, intervjuare som tar del i rekryteringsprocessen, chefer inom affärsområdet med en ledig tjänst och IT-personal om tillgång till uppgifterna är nödvändig för rekryteringsprocessen.

HZI kan dela dina uppgifter med andra medlemmar inom-koncernen i den utsträckning detta anses nödvändigt för rekryteringsprocessen samt följer gällande dataskyddslagar.

HZI kan dela dina uppgifter med tredje part, t.ex. tjänsteleverantörer för rekryteringsansökningar, tidigare arbetsgivare för att få referenser för dig (vi ber om referenser baserat på information som du har lämnat till oss (t.ex. kontakter som ingår i ditt CV) eller baserat på ditt tidigare samtycke), externa konsulter som hjälper oss bedöma dina färdigheter etc. HZI kommer inte att dela dina uppgifter med tredje part, såvida detta inte krävs för rekryteringsprocessen och/eller för att erbjuda dig anställning.

HZI kommer inte att överföra dina uppgifter till tredje land⁷ såvida inte den tjänst du ansökt om finns där eller en överföring annars är nödvändig (t.ex. i syfte att betjäna rekryterings IT-systemet av leverantören SmartRecruiters GmbH och dess avtalsenliga underbehandlare). Om dina uppgifter överförs till ett tredjeland kommer HZI att se till att sådan överföring uppfyller kraven i tillämpliga dataskyddslagar. Om överföringslandet inte har en adekvat skyddsnivå för personuppgifter kommer HZI att säkerställa rättslig efterlevnad genom att använda de lämpliga medel som föreskrivs i tillämplig lagstiftning.

Om personuppgifter överförs till ett tredjeland använder vi vanligtvis följande lagbestämmelser: (i) ett beslut om adekvat skyddsnivå (artikel 16.1 i FADP eller artikel 45.1 i GDPR / UK GDPR), (ii) ett avtal som innehåller standardavtalsklausuler i enlighet med datadelning (artikel 16.2 d i FADP eller artikel 45.1 i GDPR / UK GDPR), (iii) ingående eller fullgörande av ett avtal (artikel 17.1 b i FADP eller artikel 49.1 b eller artikel 49.1 c i FADP), (iv) ingående eller fullgörande av ett avtal (artikel 17.1 a i FADP eller artikel 49.1 a i GDPR/UK GDPR).

Förteckningarna över tredjeländer eller den internationella organisation som säkerställer en adekvat skyddsnivå för personuppgifter är följande

⁷ I detta integritetsmeddelande avses med tredje land länder utanför Schweiz, EU/EES och Storbritannien (Schweiz och Storbritannien anses av Europeiska unionen vara länder med en adekvat nivå av dataskydd).

	Sekretessmeddelande för arbetssökande	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

För Schweiz: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1

För EU: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

För Storbritannien: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

I allmänhet är det HZI-företag där du ansökte om en tjänst personuppgiftsansvarig enligt dataskyddslagstiftningen. Om en tjänst är öppen för flera länder behandlar vi dina uppgifter särskilt i det land där du ansökte om tjänsten, baserat på det landets lagstiftning. I sådana fall kan dock respektive HZI-företag vara gemensamma registeransvariga.

Hur skyddar HZI dina uppgifter?

HZI skyddar dina uppgifter genom att vidta lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att förhindra obehörig åtkomst, felaktig användning, ändring, avslöjande, förstörelse och oavsiktlig förlust (t.ex. åtkomstkontrollsystem, kryptering, brandväggar etc.); vi kräver också tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder från våra externa partners som är involverade i rekryteringsprocessen.

Var och hur länge sparar HZI dina uppgifter?

Under rekryteringsprocessen lagras dina uppgifter på SmartRecruiters-plattformen på säkra servrar som huvudsakligen finns i EU eller Schweiz eller i HZIs lokaler med begränsad åtkomst (om nödvändigt). Beträffande eventuell överföring av dina uppgifter till tredje land - se även avsnittet „Vem har tillgång till dina uppgifter och internationella dataöverföringar“ ovan.

Om du erbjuds och accepterar ett jobb på HZI, kommer dina uppgifter att överföras till en manuell och/eller en elektrisk personalakt och behållas under din anställning av din arbetsgivare - särskilt HZI-företag (detaljer kommer att tillhandahållas dig i ett separat integritetsmeddelande för anställda).

Om anställningsansökan inte är framgångsrik, behåller HZI dina uppgifter i enlighet med nedan nämnd beskrivning:

Om inget annat anges nedan, i alla länder och alla företag och filialer som är medlemmar i Hitachi Zosen Inova Group:

- Vi kommer att behålla dina uppgifter för standardrekryteringsförfarandet: 6 månader efter att rekryteringsprocessen för en arbetssökande har avslutats,
- Vi kommer att behålla dina uppgifter för Talangpool (Communities): 5 år (du kan när som helst återkalla ditt samtycke tidigare).

Storbritannien (UK):

- Vi kommer att behålla dina uppgifter för standardrekryteringsförfarandet: minst 6 månader till ett år efter avslutande av rekryteringsprocessen för arbetssökande.
- Vi kommer att spara dina uppgifter för talangpoolen (Communities): 5 år (du kan när som helst återkalla ditt samtycke tidigare).

USA, Kanada och Australien:

- Vi kommer att behålla dina uppgifter för standardrekryteringsförfarandet: 24 månader efter det att rekryteringsprocessen för en viss registrerad (arbetssökande) har avslutats.
- Vi kommer att spara dina uppgifter för talangpoolen (Communities): 24 månader (du kan när som helst återkalla ditt samtycke tidigare).
- För ytterligare information om behandling i USA, se integritetsmeddelandet för USA.

Vid slutet av denna period raderas eller förstörs dina uppgifter. HZI kan be om ditt samtycke till att behålla dina uppgifter som en del av Talentpoolen (Communities) för att överväga din ansökan för andra roller som kan vara av intresse för dig.

	Sekretessmeddelande för arbetssökande	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

Dina rättigheter

Som registrerad har du ett antal rättigheter:

Rätten att bli informerad.

Du har rätt att bli informerad om insamlingen och användningen av dina uppgifter. Detta innebär att vi kommer att ge dig information om hur vi använder dina uppgifter.

Rätten till tillgång.

Du har rätt att få tillgång till en kopia av dina uppgifter.

Rätt till rättelse.

Du har rätt att korrigera uppgifter som vi har om dig och som du anser är felaktiga. Vi kommer att vidta rimliga åtgärder för att kontrollera detta åt dig och rätta till det.

Rätt till radering.

Du har rätt att få dina uppgifter raderade eller borttagna om det inte finns någon anledning för oss att behålla dem. Det kan finnas juridiska eller andra officiella skäl till varför vi måste behålla eller använda dina uppgifter.

Rätt att begränsa behandlingen.

Du har rätt att begränsa behandlingen av dina uppgifter. Det innebär att de endast får användas för vissa ändamål, t.ex. rättsliga anspråk eller för att utöva lagliga rättigheter.

Rätten till dataportabilitet.

Du har rätt att få vissa uppgifter från oss i form av en digital fil. Det innebär att du kan behålla och använda dem själv, och ge dem till andra organisationer om du vill. Om du vill kan vi ge dig uppgifterna i ett elektroniskt format som enkelt kan återanvändas, eller så kan du be oss att vidarebefordra dem till andra organisationer åt dig.

Rätt att göra invändningar.

Du har rätt att invända mot att dina uppgifter sparas eller används. Det kan finnas juridiska eller andra officiella skäl till varför vi måste behålla dina personuppgifter.

Rätten att återkalla samtycke.

Du har rätt att när som helst återkalla ditt samtycke, utan att det påverkar lagligheten av behandling som baseras på samtycke före återkallandet.

Om du vill utöva någon av dessa rättigheter, vänligen kontakta koncernens dataskyddsombud (kontaktuppgifter nedan). Ibland föreskriver lagstiftningen ytterligare villkor för att utöva dina rättigheter (om du frågar oss kommer vi att förklara alla detaljer).

Om du anser att HZI inte har uppfyllt dina dataskydds rättigheter kan du klaga hos den lokala dataskyddsmyndigheten som kommer att överväga ärendet åt dig (en lista över huvudkontakter finns nedan).

Återkallande av ditt samtycke

Om HZI:s behandling av dina uppgifter baseras på ditt samtycke kan du när som helst nedan nämnd beskrivning återkalla ditt samtycke genom att radera din ansökan eller profil på SmartRecruiters-plattformen eller kontakta People and Culture Department på hr@hz-inova.com eller via e-post: Hitachi Zosen Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zürich, Schweiz. Om du återkallar ditt samtycke kommer dina uppgifter inte längre att behandlas av HZI om det inte finns någon annan rättslig grund för att göra det. Om du återkallar dina uppgifter eller ditt samtycke (om tillämpligt) under rekryteringsprocessen kan det hända att HZI inte går vidare med dig .

	Sekretessmeddelande för arbetssökande	Doc. No. IN 115 03 Rev. 0
---	--	---------------------------------

Automatiserat beslutsfattande

HZI:s rekryteringsprocesser är inte baserade på automatiserat beslutsfattande.

Personuppgiftsansvarigas identitet och kontaktuppgifter

HZI-koncernen består av flera företag som kan vara ensamt eller gemensamt ansvariga för behandlingen av dina uppgifter. I allmänhet är den personuppgiftsansvarige det företag där du ansökte om en tjänst eller alla de HZI-företag där du är registrerad i Talentpoolen (Communities). Om du vill kontakta ett visst dotterbolag som tillhör HZI-koncernen som personuppgiftsansvarig, hittar du kontaktuppgifter här: [HZI-Group-Controllers-Recruitment](#). Oavsett vilken personuppgiftsansvarig som är särskilt ansvarig för dig, kan du kontakta den personuppgiftsansvariges ombud för skydd av personuppgifter med alla dina förfrågningar och frågor om dina personuppgifter:

Dataskyddsombud för HZI-koncernen (HZI-koncernens dataskyddsombud) E-post: dataprotection@hz-inova.com Hitachi Zosen Inova AG Juridik & avtalshantering - HZI-koncernens dataskyddsombud Hardturmstrasse 127 8005 Zürich Schweiz	För EU-medlemsländer kan du även använda följande postadress: Hitachi Zosen Inova Slovakia s.r.o. HZI Group DPO Digital Park II Einsteinova 25 851 01 Bratislava Slovakiska republiken eller e-post: dataprotection@hz-inova.com
---	--

För de tyska dotterbolagen Hitachi Zosen Inova BioMethan GmbH, Hitachi Zosen Inova Deutschland GmbH, Hitachi Zosen Inova Steinmueller GmbH och Hitachi Zosen Inova Schmack GmbH kan du kontakta den DPO som utsetts för Tyskland: dhpG IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Tyskland, e-post: datenschutz@dhpG.de

Om du ber oss att utöva dina rättigheter måste vi göra en korrekt identifiering av dig som registrerad (detta för att skydda dina personuppgifter).

Om du anser att vi på något sätt har brutit mot dina dataskyddsrättigheter, kan du lämna in ett klagomål särskilt till följande statliga myndigheter:

Land	Namn på dataskyddsmyndighet	Länk
Schweiz	Den federala dataskydds- och informationskommissionären (FDPIC)	https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home
EU	EU:s nationella dataskyddsmyndigheter	https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en
Förenade kungariket	Informationskommissionären (ICO)	https://ico.org.uk/

Version: 19 juni 2024